

التصحيح النموذجي لامتحان مادة إدارة الأعمال الدولية

السؤال الأول: (6 نقاط) :

- 1- خطأ: لا تنتهي العلاقات في الأعمال الدولية و تتماز بخاصيتي الديمومة و التأثير والتأثر. **1.5 ن**
- 2- صحيح: **0.75 ن**
- 3- خطأ: هو عقد الترخيص **1.5 ن**
- 4- صحيح **0.75 ن**
- 5- خطأ: وعناصر مؤسسية **1.5 ن**

السؤال الثاني: (6 نقاط) أجب عما يلي بدقة وباختصار:

- 1- من أساليب وطرق الدخول للأسواق الدولية: **3 ن**
 - التصدير: وتوجد طريقتين: التصدير المباشر والغير المباشر
 - الاتفاقات التعاقدية: عقود الترخيص، عقود الادارة، عقود التصنيع، عقود تسليم المفتاح
 - الاستثمار الاجنبي المباشر: وإما أن يكون مملوكا بالكامل للمستثمر الأجنبي أو استثمارا مشتركا
 - التحالفات الاستراتيجية: لاحتلال التعاون محل المنافسة
 - الاكتسابات الدولية: وغالبا ما تكون استحواذ غير ودي لإحدى الشركات لشركة أخرى.
- 2 - يعد الاستثمار المشترك من أكثر أشكال الاستثمار الأجنبي المباشر قبولا في الدول النامية ويرجع ذلك ل عدة أسباب: **3 ن**
 - لتخفيض درجة تحكم الطرف الاجنبي في اقتصادها. (كل عبارة ب 0.5 ن)
 - تنمية الملكية الوطنية
 - للمزايا التي يحققها: زيادة تدفق رؤوس الأموال الاجنبية، فرص عمل جديدة،
 -

السؤال الثالث: (08 نقاط):

- 1- أسباب انتشار هذه الشركة في العديد من دول العالم: **3 ن** (كل عبارة ب 0.5 ن)
 - لتحقيق أقصى ربح
 - اعتمادها على الابتكار التكنولوجي
 - استغلال فرص الأسواق ذات الطلب المتزايد
 - قوة علامتها التجارية.....
- 2 - الصدمة الثقافية و أنواعها: **2 ن**

هي الفجوة الحاصلة بين مجموعة القيم والأعراف والمعتقدات التي يحملها الفرد (أو مجموعة أفراد) ومجموعة القيم والأعراف والمعتقدات الخاصة بثقافة جديدة، وهناك نوعان من الصدمات الثقافية: صدمة الهجرة وصدمة العودة.

3- مزاي و عيوب كل استراتيجية: 3ن

العيوب	المزايا	استراتيجية التوظيف
- صعوبة التكيف مع ثقافة البلد المضيف - تكاليف الإقامة.....	- الولاء للشركة - سهولة التواصل - سهولة الرقابة	التوظيف من البلد الأم 1ن
- صعوبة الرقابة - صعوبة الاتصال.....	- توطيد العلاقة مع البلد المضيف - معرفة ثقافة البلد المضيف	التوظيف من البلد 1ن
- التحيز - تحديات قانونية وإدارية.....	- خبرات متميزة - معرفة جيدة بالدولة المضيفة	التوظيف من بلد ثالث 1ن