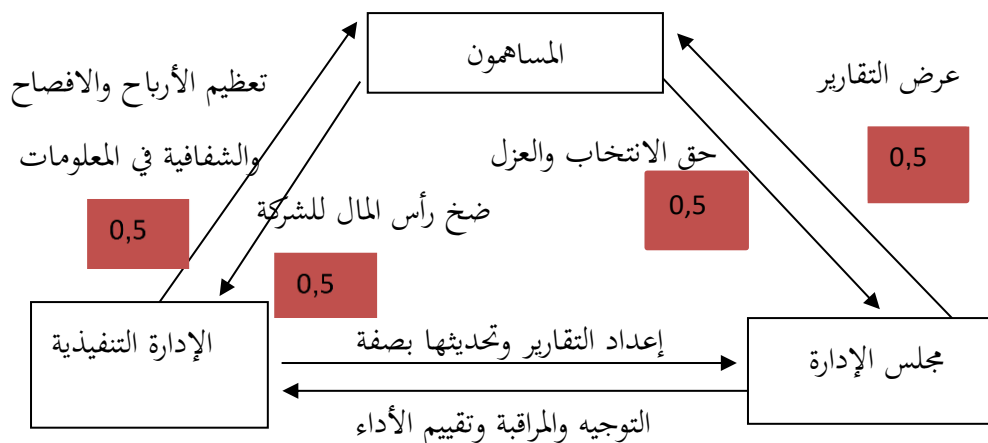


السؤال الثالث: تقوم حوكمة الشركات بتنظيم وتقسيم المسؤوليات والحقوق وهذا ما يوضحه الشكل التالي:



1- أعطى إسم للشكل مع إتمامه؟

0,5 المعنيون الرئيسيون بحوكمة الشركات

2- حدد مسؤوليات مجلس الإدارة؟

- إعداد استراتيجية الشركة وتوجيهها مع اعداد خطط العمل الرئيسية.....

ن 0,25x4 - رقابة وإدارة أي تعارض محتمل

- الاشراف على متابعة ممارسات حوكمة الشركات واجراء التغييرات إذا لزم الأمر.....

- الاشراف على عمليات الإفصاح -اختيار وتحديد مكافآت كبار التنفيذيين بالشركة .

- مراعاة التناسب بين مكافآت كبار التنفيذيين بالشركة.....

- ضمان الشفافية في عملية ترشيح مجلس الإدارة وانتخابه.....

- ضمان نزاهة حسابات الشركة ونظم إعداد قوائمها المالية.....

3- تقوم حوكمة الشركات بتنظيم وتقسيم المسؤوليات والحقوق على مبادئ تعرف بمبادئ

OECD/G20 حدودها؟

- ضمان وجود إطار عام وفعال لحوكمة الشركات.....

- الحقوق والمعاملة المتساوية للمساهمين.....

-المؤسسات الاستثمارية، وأسواق الأسهم، وغيرهم من الوسطاء ن 0,25x6

- دور أصحاب المصالح في حوكمة الشركات.....

..... - الإفصاح والشفافية.

..... مسؤوليات مجلس الإدارة.

4- عضو مجلس الإدارة له العديد من العوارض تحد من استقلاليته، أذكر بعضها؟

- أن تكون له صلة قرابة مع أي أعضاء مجلس الإدارة في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.

- أن تكون له صلة قرابة مع أي من كبار التنفيذيين في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها..

- العضو الذي تربطه مصالح مشتركة مع الشركة كتقديم خدمات استشارية أو مالية

ن 0,25x4 .. مدققي الحسابات ومكاتب المحاماة التي تتولى شؤون الشركة ..

- رؤساء الجمعيات الخيرية الذين يحصلون على تبرعات ورعايات من الشركة.....

5- ممارسة الحوكمة الجيدة تتطلب إبعاد المدير العام عن منصب رئيس مجلس الإدارة، لماذا؟

ممارسة الحوكمة الجيدة يتطلب إبعاد المدير العام عن منصب رئيس مجلس الإدارة لأنه يمثل

أداة فعالة في رفع كفاءة الرقابة والمساءلة في عمل الأعضاء المستقلين في المجلس، وبموجب اللائحة

وضع ارشادات بشأن تحديد دور كل من المدير العام ورئيس مجلس الإدارة على حدى، فعلى سبيل

المثال اشترطت مبادئ الحوكمة في ماليزيا عند قيام نفس الشخص بشغل المنصبين في نفس الوقت

أن تكون أغلبية المجلس من الأعضاء المستقلين، تعتبر من غير المجدي أن تنبثق هذه الرقابة والمحاسبة

والمساءلة عن فريق تتراسه الإدارة متمثلة بالمدير العام، مما يعني أيضا ان المدير العام قد عين لتقييم

دأته الخاص مما يعتبر مثلاً صريحاً على تعارض المصالح، وعادة ما يؤدي فصل المنصبين إلى إبقاء

السلطة المطلوبة مع المجلس في حين أن دمج المنصبين يؤدي إلى نقل السلطة وحولتها كلية إلى

.....الإدارة بعيداً عن المجلس