

قائمة بحوث مقياس إدارة الأداء والتميز وطريقة التقييم

أستاذ المقياس: د. دشه محمد علي

- ❖ البحث الأول: دور إدارة الجودة الشاملة في تحقيق التميز التنظيمي - دراسة حالة عالمية.
- ❖ البحث الثاني: دور إعادة الهندسة التنظيمية في تحقيق التميز التنظيمي - دراسة حالة عالمية.
- ❖ البحث الثالث: منهجية سيغما 6 (SIGMA 6) كمدخل لتحقيق التميز - دراسة حالة عالمية.
- ❖ البحث الرابع: التحسين المستمر كمطلب لتحقيق التميز في منظمات الأعمال - دراسة حالة عالمية.
- ❖ البحث الخامس: التعلم التنظيمي كمدخل لتحقيق التميز التنظيمي - دراسة حالة عالمية.
- ❖ البحث السادس: إدارة المعرفة كمدخل لتحقيق التميز التنظيمي - دراسة حالة عالمية.
- ❖ البحث السابع: الرشاقة التنظيمية كمدخل لتحقيق التميز في منظمات الأعمال - دراسة حالة عالمية.
- ❖ البحث الثامن: دور القياس المقارن (البنشماركينغ - Benchmarking) في تحقيق التميز التنظيمي - دراسة حالة عالمية.
- ❖ البحث التاسع: التمكين كمدخل لتحقيق التميز التنظيمي - دراسة حالة عالمية.
- ❖ البحث العاشر: دور الإدارة الإلكترونية في تحقيق التميز الإداري - دراسة تجربة لدولة رائدة.
- ❖ البحث الحادي عشر: دور إدارة المواهب والكفاءات في تحقيق التميز التنظيمي - دراسة حالة عالمية.

طريقة التقييم

- ❖ البحث: 8 نقاط (4 نقاط للتقديم، 4 نقاط على نسخة ورقية)؛
- ❖ امتحان الأعمال الموجهة: 4 نقاط؛
- ❖ مناقشة بحث زميل آخر: 2 نقطة؛
- ❖ الحضور: 3 نقاط (كل حصة 0.25) 3 غيابات غير مبررة تعرض الطالب للإقصاء؛
- ❖ المشاركة وتحضير البطاقات الفنية: 3 نقاط.