

## Syllabus دليل المادة التعليمية

### اسم المادة: الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

الميدان	العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير	الفرع	علوم التسيير
التخصص	إدارة أعمال	المستوى	ماستر
السداسي	الثالث	السنة الجامعية	2025/2024

### التعرف على المادة التعليمية

اسم المادة	الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية	وحدة التعليم	أساسية
عدد الأرصدة	05	المعامل	02
الحجم الساعي الأسبوعي	03 ساعات	المحاضرة ( عدد الساعات في الأسبوع )	01 ساعة. 30 دقيقة
أعمال م/تط ( عدد الساعات في الأسبوع )	01 ساعة. 30 دقيقة	أعمال م/ت ( عدد الساعات في الأسبوع )	/

### مسؤول المادة التعليمية

الاسم، اللقب	سمية زرارة	الرتبة	أستاذ مساعد
تحديد موقع المكتب	27	البريد الإلكتروني	Zerara.s@centre-univ-mila.dz
رقم الهاتف	/	توقيت الدرس ومكانه	الثلاثاء من 12.30 الى 14.00 المدرج 08

### وصف المادة التعليمية

مقياس الإدارة الاستراتيجية، مقياس إدارة الموارد البشرية	المكتسبات
<ul style="list-style-type: none"> <li>- اكتساب الطلبة المصطلحات الأساسية المتعلقة بالإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية،</li> <li>- ادراك الطلبة بأهمية الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية في المنظمات والشركات،</li> <li>- ادراك الطلبة بأن نجاح وتحقيق التميز للمنظمات يتوقف على مدى اهتمامها بالإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية</li> </ul>	أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها)

محتوى المادة التعليمية	
المحور الأول	النظرة الاستراتيجية للمورد البشري
المحور الثاني	مدخل للإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
المحور الثالث	تحليل العلاقة بين الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية واستراتيجية المنظمة
المحور الرابع	اعداد استراتيجية الموارد البشرية
المحور الخامس	نماذج تصميم استراتيجية الموارد البشرية
المحور السادس	التوظيف الاستراتيجي في المؤسسة
المحور السابع	التكوين الاستراتيجي في المؤسسة
المحور الثامن	نظام التحفيز كعامل استراتيجي
المحور التاسع	الرقابة الاجتماعية للموارد البشرية كعامل استراتيجي
المحور العاشر	الأدوار الحديثة لاستراتيجية الموارد البشرية

### طريقة التقييم

الوزن النسبي للتقييم		العلامة	التقييم بالنسبة المئوية
60 %	وزن المحاضرة	20/20	امتحان
30 %	وزن الأعمال الموجهة والتطبيقية	20	امتحان جزئي
30 %			أعمال موجهة (البحث : إعداد/إلقاء)
-			أعمال تطبيقية
5 %			المشروع الفردي
-			الأعمال الجماعية (ضمن فريق)
-			خرجات ميدانية
30 %			المواظبة (الحضور/ الغياب )
5 %			عناصر أخرى ( المشاركة )

تدرس المادة في شكل محاضرات وأعمال موجهة/تطبيقية وطبيعة تقييمها امتحان ومر اقبه مستمرة يقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للمحاضرة والأعمال الموجهة:

معدل المادة	نقطة المحاضرة * 0.6 + نقطة الأعمال الموجهة/التطبيقية * 0.4 =
<i>Moy.M</i>	$= (Note Ex * 0.6) + (Note Td * 0.4)$

### المصادر والمراجع

- Armstrong, M. (2011). Armstrong's handbook of strategic human resource management. Kogan Page Publishers.
- Bailey, C., Mankin, D., Kelliher, C., & Garavan, T. (2018). Strategic human resource management. Oxford University Press.
- Ingham, J. (2007). Strategic human capital management. Routledge.
- Salaman, G., Storey, J., & Billsberry, J. (Eds.). (2005). Strategic human resource management: Theory and practice. Sage.

- Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (2008). Strategic human resource management. John Wiley & Sons.
- Storey, J., & Wright, P. M. (2023). Strategic human resource management: A research overview.
- Peretti, J. M. (2020). Gestion des ressources humaines. Vuibert.
- Peretti, J. M. (2015). Ressources humaines. Vuibert.

### الأعمال الشخصية المقررة للمادة

1. تقدم حصص الأعمال الموجهة على شكل بحوث.
2. إعداد بطاقة قراءة حول مواضيع البحث.
3. استجابات تقييمي؛
4. تقييم الأسئلة التفاعلية للطلبة عبر منصة Moodle.
5. الحضور والتفاعل في منصة Moodle.
6. إنشاء دردشة ومنتدى في منصة Moodle للتعليم الإلكتروني.

### مصادقات الهيئات الإدارية والبيداغوجية

رئيس القسم	مسؤول الميدان أو الفرع أو التخصص (حسب المستوى)	الأستاذ مسؤول المادة	نائب العميد الملحق بالبيداغوجيا أو مدير الدراسات
------------	--	----------------------	--

ملاحظة هامة: بعد المصادقة على دليل المادة في بداية كل سداسي يتم نشره على الموقع الرسمي للمؤسسة الجامعية