

دليل المادة

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: أساسية

المادة: هياكل وتنظيم المؤسسة

الرصيد: 5

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم

تمكين الطالب من فهم وتحليل الهياكل التنظيمية للمؤسسات، فضلا عن التعرف على مختلف مراحل عملية تصميم الهياكل التنظيمية، وذلك من خلال:

1- المعرفة: وتتجسد أساسا في:

- المعرفة المتعلقة بالتنظيم و المعارف الأساسية الخاصة بمكونات المؤسسات؛
- معرفة طبيعية وتشكيلية أي مؤسسة من حيث التنظيم والوحدات التنظيمية؛
- التعرف على علاقة وظيفة التنظيم بباقي الوظائف الإدارية الأخرى؛
- التعرف على مختلف العوامل المؤثرة في تصميم الهيكل التنظيمي.

2- المهارة: وتتجسد في عدة مهارات.منها:

- اكتساب مهارة التصميم و منهجية التصميم من خلال تطبيق بعض الحالات على أرض الواقع؛
- اكتساب مهارة التحليل وذلك من خلال عمليات المقارنة و الإسقاط للمفهوم النظري على أرض الواقع ؛
- اكتساب مهارة حل المشكلات من خلال التزود بمهارات التحليل و المقارنة للهياكل التنظيمية وتحليل محتواها.

3- السلوك: من خلال هذا المقياس سيصبح الطالب قادرا على التصرف سلوكيا في عدة مناحي منها:

- سيصبح الطالب قادرا على التصرف تجاه التكيف مع أي تغيير تنظيمي سواء كان من داخل أو خارج المؤسسة؛
- سيصبح الطالب على استعداد لتحليل و مناقشة أي هيكل تنظيمي لأي مؤسسة.

المعارف المسبقة المطلوبة

مكتسبات في تسيير المؤسسات، الأسس العملية و النظرية للتنظيم

محتوى المادة

المحور الأول: ماهية المنظمة والتنظيم

المحور الثاني: ماهية الهيكل التنظيمي

المحور الثالث: تصميم الهيكل التنظيمي

المحور الرابع: محددات فعالية تصميم الهيكل التنظيمي

المحور الخامس: خيارات تصميم المنظمة

طريقة التقييم: تقييم مستمر + إمتحان نهائي ويقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للدروس
(60%) والأعمال الموجهة (40%)

المراجع

- حسين محمود حريم،(2006)، تصميم المنظمة: الهيكل التنظيمي وإجراءات العمل، ط3، دار الحامد للنشر والتوزيع، الأردن؛

- فاطمة بدر، معاذ الصباغ،(2020)، نظرية المنظمة، منشورات الجامعة الافتراضية السورية، سوريا؛

- محمد قاسم الريوني،(2008)، نظية المنظمة والتنظيم، ط3، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، الأردن؛

- مؤيد سعيد السالم، (2008)، نظرية المنظمة-الهيكل والتنظيم، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، الأردن؛

- Daft,R,L.2015.Organization Theory and desing.Cengage learning

- Henry Mintzberg.2005.Structure et dynamique de i"organisation.Paris.