8. Série d'exercices

8.1. Exercice : 1

[solution n°4 p.21*]*

Vous êtes le manager d'une équipe de cinq personnes dans une entreprise de marketing. Votre équipe est en charge d'un projet important qui doit être livré dans deux semaines. Cependant, vous remarquez que l'un des membres de l'équipe, Paul, semble moins motivé et a du mal à respecter les délais.

Quelles actions pourriez-vous entreprendre pour améliorer la situation de Paul et assurer la réussite du projet ?

☐

Organiser un entretien avec Paul pour discuter de ses difficultés. Cela lui permettra de s'exprimer librement sur ce qui le préoccupe et sur les obstacles qu'il rencontre.

☐

Être attentif à ses préoccupations et à ses besoins. Parfois, un manque de motivation peut être lié à des problèmes personnels ou à une surcharge de travail.

☐

Offrez des options de travail flexible lorsque cela est possible. Cela peut aider à réduire le stress et à améliorer la satisfaction au travail.

☐

. Mettre en avant ses réussites, même petites, pour renforcer sa confiance et sa motivation. Un simple mot d'encouragement peut faire une grande différence.

8.2. Exercice : 2

[solution n°5 p.22*]*

Vous avez remarqué que la motivation de votre équipe a diminué ces derniers mois.

Quelles stratégies pourriez-vous mettre en place pour améliorer la motivation de votre équipe ?

☐

Organisez des réunions individuelles ou en groupe pour discuter des préoccupations et des idées de votre équipe. Montrez-leur que leur opinion compte.

☐

Mettez en place un système de reconnaissance pour célébrer les succès, qu'ils soient grands ou petits. Cela peut être sous forme de remerciements publics, de récompenses ou de petits gestes.

☐

Proposez des formations ou des ateliers pour aider les membres de l'équipe à développer de nouvelles compétences. Cela montre que vous investissez dans leur avenir.

☐ Comparez vos résultats avec ceux de vos concurrents et identifiez les domaines où vous pouvez vous améliorer