

## حل القضية الأولى (10 نقاط):

1/ حساب الأجر القاعدي للشخص الثاني (ش.ف)

$$50850 = 45 \times 1130 \text{ دج (01 نقطة).}$$

حساب قيمة المردودية لثلاثة أشهر (03)

$$\text{القاعدة} = \text{الأجر القاعدي} \times \text{نقطة المدير} \times 40 \text{ نقطة} \times 30/90 \text{ (0.5 نقطة)}$$

إذن:  $32 \times 50850 = 30/80 \times 43392$  دج نقوم بإخضاعها لضريبة الضمان الاجتماعي  $100/9 \times 43392 = 3905.28$  دج وبعدها نقوم بإخضاعها للضريبة على الدخل  $3905.28 - 43392 = 39486.72$  دج وبعدها

$39486.72$  دج  $\times 100/10 = 3948.672$  وبعدها  $3948.672 - 39486.72 = 35538.048$  دج وهي قيمة المردودية خلال ثلاثة أشهر (0.5 نقطة).

حساب الدرجة الأولى:

$$54 \times 57 = 2565 \text{ دج (01 نقطة)}$$

2/ الفرق بين:

\*العقد المحدد المدة والغير المحدد المدة

العقد المحدد المدة هو كل عقد مخصص لشغل منصب مؤقت أو لتعويض الشغور المؤقت لمنصب شغل أو في انتظار تنظيم مسابقة أو انشاء سلك جديد للموظفين أو للتكفل بعملية تكتسي طابعا مؤقتا ولا يجوز ان يتعدى مدته سنة واحدة ويجدد مرة واحدة

أما العقد غير المحدد المدة فهو عقد موجه إلى شغل منصب شغل دائم، عندما تبرر ذلك طبيعة النشاطات أو ضرورات المصلحة (2.5 نقطة).

التجربة بين التعاقد والمتريص:

تستغرق بالنسبة للمتعاقد 06 أشهر أو شهرين في حين المتريص يستنفذ سنة ويمكن تمديدها لسنة أخرى على حد أقصى (2.5 نقطة)

3/ رأي في الإجراءات التي تتخذها الإدارة ضد المتعاقد هي تتخذ إجراءات العزل (01)، فتوجه له إعدارين لكي تقوم بعدها بفسخ العقد دون الرجوع للجنة المتساوية الأعضاء الاستشارية. (01 نقطة).