

قسم الحقوق

الإجابة النموذجية لإمتحان الدورة العادية في تسيير الموارد البشرية في الإدارات العمومية

السنة الأولى ماستر قانون إداري

السؤال الأول: أجب بصحيح أو خطأ مع التعليل؟ (08ن)

- 1- أول من استخدم مصطلح الثورة الصناعية هو المفكر ماكس فيبر. خطأ أول من استخدم مصطلح الثورة الصناعية هو المفكر فريدريك إنجلز.
- 2- يرجع الفضل في ظهور الثورة الصناعية في أوروبا إلى المخترع توماس إديسون. خطأ يرجع الفضل في ظهور الثورة الصناعية في أوروبا إلى المخترع جيمس واط.
- 3- أول من تحدث على وظائف الإدارة الخمسة هو فريدريك تاييلور. خطأ أول من تحدث على وظائف الإدارة الخمسة هو هنري فايول.
- 4- يطلق على القانون الذي يسيّر شؤون الموظفين في المشرق العربي مصطلح قانون الوظيفة العامة. خطأ يطلق على القانون الذي يسيّر شؤون الموظفين في المشرق العربي مصطلح قانون الخدمة المدنية.
- 5- يحتوي قانون الوظيفة العامة في الجزائر (أمر 06-03) على تسعة أبواب. خطأ. يحتوي قانون الوظيفة العامة في الجزائر (أمر 06-03) على إحدى عشر باب.
- 6- من رواد المدرسة الإستراتيجية في مجال التسيير كل من: هيرزبيرغ، ماك غريغور، إبراهيم ماسلو. خطأ. من رواد المدرسة الإستراتيجية في مجال التسيير كل من: منتزبرغ، إيشيكواوا، ميشيل كروزيه.
- 7- تتمثل المصالح غير الممركزة في الدولة في الجماعات المحلية (الولاية، البلدية). خطأ. تتمثل المصالح غير الممركزة في الدولة في المديريات كمديرية التربية، مديرية الفلاحة، محافظة الغابات..الخ.
- 8- الأجر العيني هو المقابل النقدي الملموس الذي يحصله عليه الموظف أو العامل. خطأ. الأجر العيني هو المقابل غير النقدي الذي يحصل عليه الموظف أو العامل كالخدمات الاجتماعية والرعاية الصحية.

السؤال الثاني : أكمل بيانات التالية والتي تتعلق بمجموعة من القوانين التي تم التطرق إليها خلال المحاضرات؟(04ن)

المرسوم التنفيذي رقم 19-165 مؤرخ في 27 ماي 2019 والمتعلق بكيفيات تقييم الموظف

المرسوم التنفيذي رقم 20-194 مؤرخ في 25 يونيو 2020 والمتعلق بتكوين الموظفين وتحسين مستواهم في المؤسسات والإدارات العمومية.

المرسوم التنفيذي رقم 95-126 مؤرخ في 29 أبريل 1995 والمتعلق بإعداد ونشر بعض القرارات ذات الطابع التنظيمي أو الفردي التي تهم الموظف ونشرها.

المرسوم التنفيذي رقم 16-280 مؤرخ في 2 نوفمبر 2016 والمتعلق بالقانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك المشتركة في المؤسسات والإدارات العمومية والذي يعدل ويتم المرسوم الت

السؤال الثالث : تمر عملية تقدير احتياجات المستقبلية للمؤسسة من الموارد البشرية بعدد من الخطوات. أذكرها مع

تقديم شرح موجز؟ (04ن)

- وضع الأهداف: تحديد الأهداف المستقبلية ومدى تأثيرها على الأهداف التنظيمية.
- تحليل وتقييم البيئة: جمع البيانات والمعطيات، وتحليل الوضع الحالي والموارد المتوفرة لتحقيق الأهداف، والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية.
- تحديد البدائل: بناء قائمة من الاحتمالات لسير الأنشطة التي ستقودك تجاه أهدافك، وتجديد مصادر الحصول على القوى العاملة.
- تقييم البدائل: عمل قائمة بناءً على المزايا والعيوب لكل احتمال من احتمالات سير الأنشطة.
- اختيار الحل الأمثل: اختيار الاحتمال صاحب أعلى مزايا وأقل عيوب فعلية.
- إعداد الخطة: من خلال التحديد النهائي للأفراد المطلوبين ونوعية الاختصاصات المطلوبة، حجم الوظائف ... إلخ،
- تنفيذ الخطة ومتابعتها: تحديد من سيتكفل بالتنفيذ، وما هي الموارد المعطاة له، وكيف ستقيم الخطة، وتعليمات إعداد التقارير.
- مراقبة وتقييم النتائج: التأكد من أن الخطة تسير مثل ما هو متوقع لها وإجراء التعديلات اللازمة لها.

السؤال الرابع : أحسب المردودية الجماعية للموظف س.ع بناء على المعطيات التالية: (04ن)

الصف = 12 = 737 ، الدرجة = 3 = 111 ، نسبة المردودية = 25% ، عدد أيام الغياب 8 أيام.

الأجر القاعدي = 45×737 دج = 33165 دج.

الأجر الرئيسي = الأجر القاعدي + الخبرة المهنية = $33165 + (45 \times 111)$ دج = 38160 دج.

حساب المردودية الخام = (الأجر الرئيسي $\times 3$) \div عدد أيام 3 أشهر \times عدد أيام العمل أي: $82 \times 90 \div 3 \times 38160 = 104304$ دج.

وبعد ذلك ندخل نسبة المردودية والمقدرة ب 25% : $104304 \times 25 \div 100 = 26076$ دج.

حساب المردودية الصافية = المردودية الخام - اقتطاع الضمان الاجتماعي 9% - اقتطاع الضريبة على الدخل على علاوة المردودية 10%.

حساب اقتطاع الضمان الاجتماعي = $26076 \times 9 \div 100 = 2346,84$ دج.

اقتطاع الضريبة على الدخل = $26076 - 2346,84 = 23729,16$ دج $\div 100 = 2372,91$ دج.

ومنه صافي المردودية = $26076 - 2346,84 - 2372,91 = 21356,25$ دج.

بالتوفيق..أ/ حفياني شوقي