

اسم واللقب الأستاذ: حفياني شوقي

الإيميل: hafiani.h@centre-univ-mila.dz

المادة المدرسة: تسيير الموارد البشرية في الإدارات العمومية

معامل المادة: 03

رصيد المادة: 06

الحجم الساعي الأسبوعي: 03 سا.

برنامج المادة:

المحور الأول: مدخل لإدارة الموارد البشرية.

أولاً: تعريف إدارة الموارد البشرية.

ثانياً: التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية.

ثالثاً: المقاربات النظرية لدراسة الموارد البشرية

المحور الثاني: التعريف بالقانون الأساسي الذي يحكم الوظيفة العامة في الجزائر.

أولاً: تعريف بقانون الوظيفة العمومي.

ثانياً: مجال تطبيقه.

ثالثاً: مضمونه.

المحور الثالث: المحور الثالث: وظائف إدارة الموارد البشرية.

أولاً: وظيفة تحليل وتوصيف الوظائف وتصميمها.

ثانياً: تخطيط الموارد البشرية.

ثالثاً: توظيف الموارد البشرية.

رابعاً: تكوين الموارد البشرية.

خامساً: أنظمة الأجور والحوافز.

سادسا: تقييم الأداء .

سابعا: الوضعيات القانونية الأساسية للموظف وحركات نقله.

والخارطة الذهنية التالية توضح مختلف المعلومات حول مقياس تسيير الموارد البشرية في الإدارات العمومية.

