

البحث الأول: التحليل العاملي

قام باحث في إحدى الشركات بتوزيع استبيان على عينة مكونة من 15 موظفاً، حيث تضمنت الاستمارة ستة عشر سؤالاً تقيس مستوى الرضى الوظيفي لدى هؤلاء الموظفين، وبغرض تبسيط، تم أخذ ثمانية أسئلة فقط منها، وفيما يلي إجابات أفراد العينة على هذه الأسئلة علماً بأن ترميز الإجابات كان:

(1): غير موافق تماماً، (2): غير موافق، (3): محايد، (4): موافق، (5): موافق تماماً.

N°	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8
1	3	3	1	2	4	2	3	4
2	2	2	5	2	3	3	4	3
3	1	2	3	2	3	2	1	3
4	3	4	2	4	2	4	1	2
5	3	3	4	2	3	2	5	3
6	4	4	4	3	4	3	5	2
7	2	2	3	2	5	2	3	4
8	4	2	4	2	4	2	2	4
9	3	5	3	3	5	3	2	5
10	3	2	3	2	3	2	3	3
11	3	2	5	2	3	2	4	3
12	3	3	3	3	3	2	4	3
13	2	3	2	3	4	3	3	4
14	2	3	3	3	3	3	2	3
15	2	3	3	3	3	3	3	3

علماً بأن العبارات كانت كما يلي:

رقم السؤال	رمز السؤال	العبرة
1	Q1	اعتقد أن علاقتي في العمل جيدة.
2	Q2	راتبي يساوي الجهد الذي أبذله.
3	Q3	تتوفر الثقة المتبادلة بيني وبين الرؤوسين.
4	Q4	تمنح العلاوات السنوية على أسس موضوعية.
5	Q5	تتوفر فرص الترقية أمام المتميزين في أدائهم.
6	Q6	يتم مكافأة العمل الجيد في الشركة.
7	Q7	أشعر بتراثة رئيسي في العمل في تعامله معي.
8	Q8	تتبع الشركة سياسة التعيين من الداخل.

المطلوب: إجراء التحليل العاملي لأجل التعرف على طبيعة البناء العاملي لأسئلة الاستبيان الثمانية وتحديد العوامل التي يمكن استخلاصها.