

تصحيح امتحان السداسي الاول في مادة منهجية البحث العلمي

السؤال الاول : اقتراح العنوان

الجواب الاول : (4 نقاط، كل متغير 1نقطة ، المجال 1نقطة ، الميدان 1نقطة)

- اثر القيادة الخادمة على الالتزام التنظيمي في المؤسسات الجامعية
دراسة حالة جامعة قسنطينة / المركز الجامعي ميلة
- اثر القيادة الخادمة على الالتزام التنظيمي للموظفين في المؤسسات الجامعية
دراسة حالة جامعة قسنطينة / المركز الجامعي ميلة
- دور القيادة الخادمة في زيادة مستوى الالتزام التنظيمي في المؤسسات الجامعية
دراسة حالة جامعة قسنطينة / المركز الجامعي ميلة

السؤال الثاني : الخاصة (2نقاط)

الجواب الثاني : الخاصة التي كتب وفقها نص الإشكالية هي التدرج بالأفكار من العام الى الخاص

السؤال الثالث : الهيكل وأفكار الإشكالية (6نقاط)

الجواب الثالث : كتبت الإشكالية وفق الهيكل الموالي

1. الاطار العام للموضوع

2. فكرة الربط

3. المتغير الأول : القيادة الخادمة

4. فكرة الربط

5. المتغير الثاني : الالتزام التنظيمي

6. العلاقة

7. المجال

تعيش المنظمات اليوم في بيئة سريعة التغير مليئة بالتعقيدات والتحديات لتجد نفسها في مواجهة الكثير من الصعوبات الداخلية والخارجية الواجب مجابته والتحكم فيها، لذا أصبحت المنظمات تتجه الى تطوير طرق ادارتها وتسيير شؤونها بما يمكنها من مواكبة جل التغيرات ،،،،،. **الاطار العام للموضوع**

كنتيجة لمختلف التحولات التي يشهدها العالم وما يصاحبها من تطورات تقنية وتكنولوجية وانفتاح على كل المستويات أصبحت المنظمات تتجه الى التخلي عن المفهوم التقليدي للقيادة المستند الى الهرمية والسلطة المركزية وتبني انماط قيادية أكثر فاعلية قادرة على الارتقاء بأداء المنظمة وكفاءتها واستمراريتها وربطها بكفاءة وقدرات مواردها البشرية واعتبارها الأساس الأول لنجاح المنظمة، من بين أنماط القيادة التي أصبحت تتجه نحوها المنظمات وتحتاجها لمواجهة الواقع المعقد الذي أصبحت تعيشه القيادة الخادمة. **عملية الربط بين الاطار العام ومتغير**

القيادة الخادمة

القيادة الخادمة نموذج يركز بشكل كبير على خدمة الآخرين من قبل القائد ووضع احتياجات الافراد العاملين في المقدمة، فهي تقوم على فكرة ذكية وهي أن القيادة عندما تقود الأفراد تخدمهم لكي يكونوا أكثر استعداد لخدمة الآخرين، فضلاً عن العمل على بناء علاقات قوية وآمنة بين الموظفين داخل المنظمة اضافة الى إيلاء الموظفين العناية المتزايدة وتلبية حاجاتهم بوصفها الأولوية الأولى للمنظمة. **المتغير الأول**

ان السعي الى التميز والنجاح في ظل الواقع الذي تعيشه المنظمات من خلال التخلي عن المفهوم التقليدي للقيادة، لاعتماد القيادة الخادمة التي تشجع العمل التعاوني وتفويض الصلاحيات وتمكين العاملين، من شأنه ان يحقق للمنظمة أهدافها فالمورد البشري هنا في مقدمة أولويات القيادة الخادمة ، يلتزم دون شك بتحقيق اهداف منظمته. **عملية الربط والانتقال الى المتغير الثاني وهو الالتزام التنظيمي**

يعد الالتزام التنظيمي عاملاً أساسياً في ضمان ارتباط الموارد البشرية في المنظمة من خلال تنسيق جهود القادة مع الافراد والجماعات لتحقيق وفاء وانتماء الموارد البشرية في منظماتها، فتطوير المواقف الإيجابية تجاه المنظمة يساهم في نجاحها حيث يعبر الالتزام التنظيمي عن استعداد الفرد لبذل أقصى جهد ممكن لصالح المنظمة ورغبته الشديدة في البقاء بها، ومن ثم قبوله وإيمانه بأهدافها وقيمها. لذلك يعد التزام الموظفين أداة مهمة لنجاح واستمرار المنظمات. **المتغير الثاني**

تعد الجامعة من أهم المنظمات الخدمية في المجتمع، التي تقدم وتنتج المعرفة التي هي أساس رقي وتقدم المجتمعات ونجاحها، كما تعمل على تعليم وتكوين الموارد البشرية المستقبلية لمختلف منظمات المجتمع لذا هي في حاجة الى نمط قيادي خادم، يطلق طاقات العاملين لتحقيق الأهداف المنشودة. **عملية الربط والانتقال الى العلاقة في**

ميدان الدراسة .

باقي الجزء تم حذفه وهو العلاقة المفصلة والميدان بالتحديد والتساؤلات

السؤال الرابع : (4نقاط) العينة 2نقاط ، التعليل 2نقاط .

الجواب الرابع :

العينة المناسبة للموضوع المختار هي عينة عشوائية طبقية ، وذلك ان مجتمع الدراسة المتمثل في الموظفين العاملين بالجامعة محل الدراسة يتوزعون في طبقات مختلفة لذا نختار منهم عينة عشوائية طبقية .

السؤال الخامس : (4 نقاط) الاستبيان 2نقطة ، التعليل 2نقطة

الجواب الخامس :

انسب أداة لجمع البيانات المتعلقة بموضوع الإشكالية هو الاستبيان وهذا راجع لكبر حجم مجتمع الدراسة الموظفين في جامعة حيث يعد من المجتمعات الكبيرة الحجم وبالتالي يتعذر على الباحث تطبيق الأدوات الأخرى من مقابلة وملاحظة .

سلم التنقيط :

الجواب الاول : 4 نقاط

الجواب الثاني : 2 نقاط

الجواب الثالث : 6 نقاط

الجواب الرابع : 4 نقاط.

الجواب الخامس : 4 نقاط