

المحاضرة السابع: أدوات التحليل الاستراتيجي

أدوات التحليل الاستراتيجي هي مجموعة من الأدوات أو التقنيات أو الفنيات التي تركز على محفظة وحدة أعمال المؤسسة إذا كان لديها أكثر من نشاط أو منتج وكيفية التعامل معها، هذه الأدوات تساعد بشكل مباشر على اتخاذ القرار الاستراتيجي.

أولاً: التجزئة الإستراتيجية

1- مفهوم التجزئة الإستراتيجية: التجزئة الإستراتيجية هي تقسيم المؤسسة حسب اتساع نشاطها ودرجة التنوع فيها إلى مجالات أو وحدات أعمال إستراتيجية، قد يكون هذا المجال منتجا واحدا وقد يكون عدة منتجات، حيث أن كل مجال أو وحدة تنفرد باستراتيجيات أو برنامج استراتيجي مخصص لها، وقد تتبنى المؤسسة استراتيجيات عديدة بحسب تعدد وحدات أعمالها الإستراتيجية، وعلى ضوء التجزئة يترتب الاختيار الاستراتيجي المناسب.

2- مفهوم وحدة الأعمال الإستراتيجية (Stratégic Bisness Unit) SBU: هي مجال نشاط يضم مجموعة من المنتجات والخدمات المتجانسة الموجهة إلى سوق ما، وعلى اعتبار أن كل مجال يتطلب مجموعة من الخصائص الإستراتيجية الخاصة به، يمكن للمؤسسة أن تتبنى لكل مجال استراتيجية معينة تتطلب معارف خاصة، ويمكن أن تكتسب منها المؤسسة تجربة ومهارات لبناء عوامل النجاح.

3- معايير التجزئة الإستراتيجية: يمكن الاعتماد على معايير كثيرة تختلف حسب أهداف وأغراض التحليل الاستراتيجي، وعادة ما يتم الاعتماد على المعايير التي تبدو إستراتيجية في السوق، من هذه المعايير: الزبائن- الحاجة التي يلبيها المنتج - الأسواق الجغرافية - التكنولوجيا - الكفاءات اللازمة (بشرية، بحث..)- مجالات الإبداع.

4- أهداف التجزئة الإستراتيجية: تستهدف التجزئة الإستراتيجية أمرين مهمين:

- حصر مختلف الوحدات الإستراتيجية للمؤسسة

- إعداد الخطة الإستراتيجية لهذه الوحدات، أي لكل وحدة إستراتيجية خطتها.

5- الانعكاسات الإستراتيجية للتجزئة:

- تحديد محفظة وحدات الأعمال.

- القيام بالاختيار الاستراتيجي على أساس التجزئة.

- تحديد مستويات الإستراتيجية التي ستتبنها المؤسسة (هل ستتبنى إستراتيجية للمؤسسة ككل أو استراتيجيات حسب وحدات الأعمال).

- عدم إهمال العلاقة ما بين الوحدات الإستراتيجية، لأن التحليل الاستراتيجي يتناول كل وحدة على حدة والعلاقة ما بين الوحدات.

- نوعية الهياكل التنظيمية، لأن التجزئة كثيرا ما تؤثر على الاختيارات التنظيمية للمؤسسة.

ثانياً: دورة حياة المنتج

1- مفهوم دورة حياة المنتج: دورة الحياة هي مسار طبيعي تأخذه أغلب المنتجات، حيث يمر المنتج بأربعة مراحل تتمثل في: مرحلة الانطلاق، مرحلة النمو، مرحلة النضج، مرحلة الزوال. هذا التقسيم في المراحل طرح في التحليل الاستراتيجي، لأن الاختيارات الإستراتيجية في المؤسسة يجب أن تتناسب مع الفترة التي يوجد فيها المنتج أو SBU في دورة الحياة، فمثلا SBU الموجود في مرحلة الانطلاق سنتعامل معه استراتيجيا بطريقة تختلف عن SBU الموجود في مرحلة النمو أو النضج.

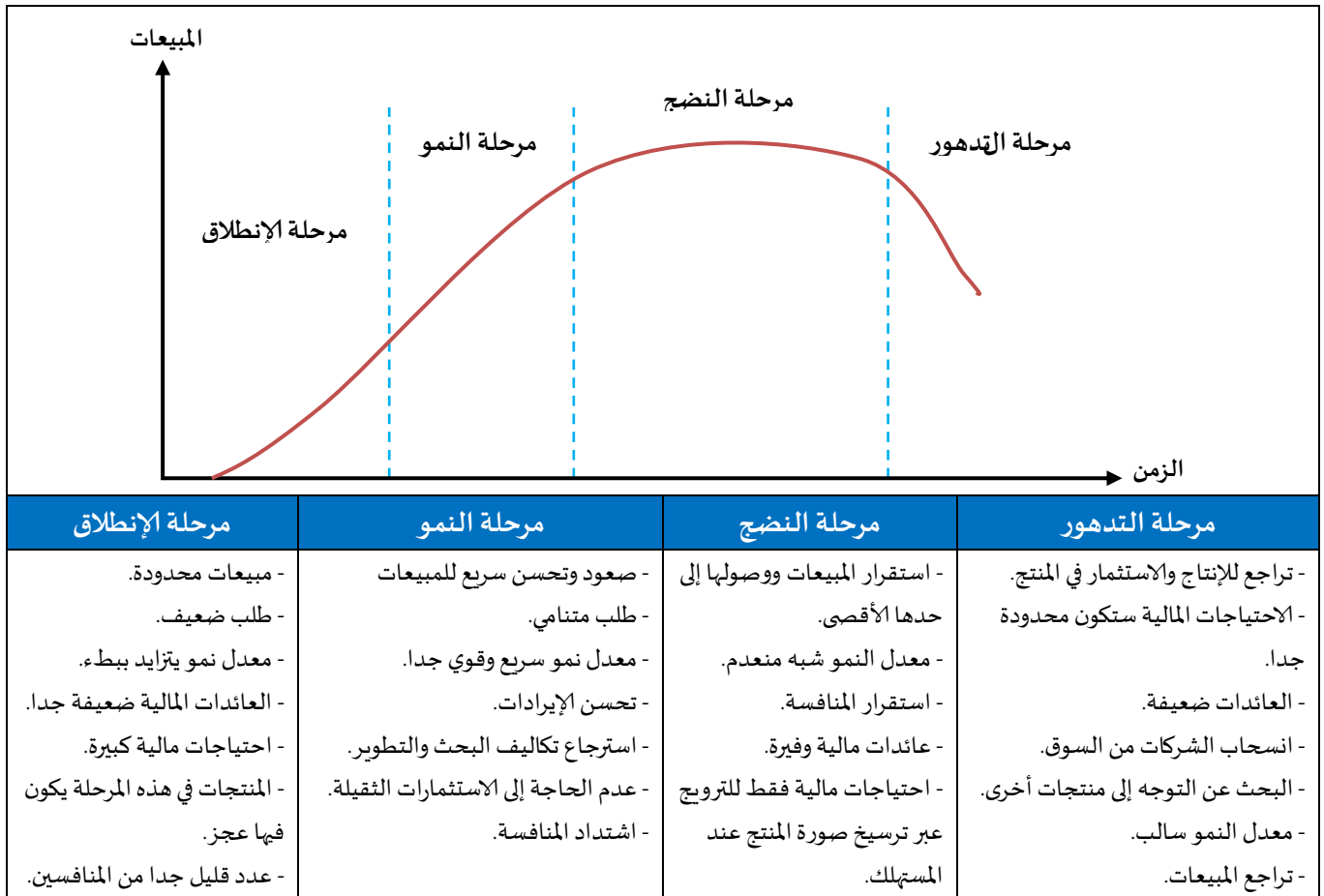
ويقوم نموذج دورة الحياة على فرضيات أساسية هي:

- أن تقسيم مراحل دورة الحياة يكون حسب معيار المبيعات.

- أن المنتج يمر على مراحل دورة الحياة بترتيبها.

- أن المنتج الذي يخرج من الدورة لا يرجع لها.

الشكل التالي يوضح منحى دورة حياة المنتج، ويمكن تفسير المراحل استراتيجيا في الجدول أسفله:



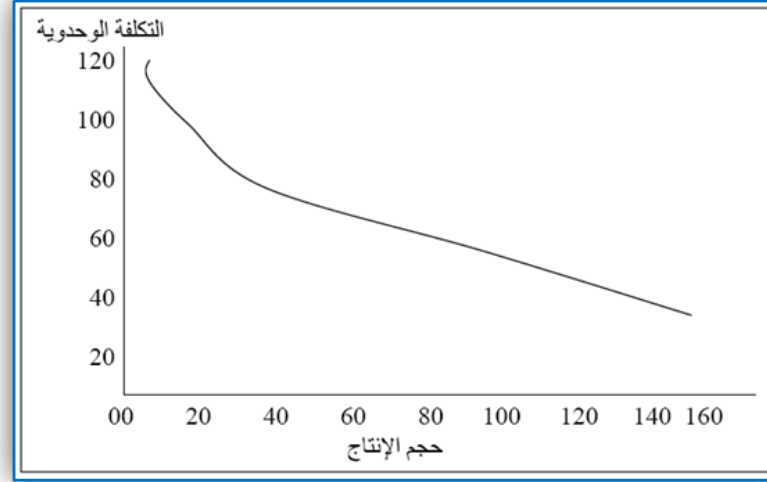
2- الانعكاسات الإستراتيجية لدورة حياة المنتج:

- بناء رؤية واضحة عن محفظة أنشطة المؤسسة الموجودة في كل مرحلة من مراحل الحياة.
- ضمان توازن المحفظة من خلال إقرار العدد المناسب للأنشطة في كل مرحلة.
- إختيار الاستراتيجيات المناسبة بناء على المرحلة المتواجد فيها SBU في الدورة.
- بناء رؤية عن التدفقات النقدية والمالية بصفة عامة، لأن دورة الحياة توضح التبعات المالية لاحتياجات وعوائد SBU.
- إختيار السياسات التسويقية والتمويلية المناسبة لكل مرحلة.

ثالثا: أثر التجربة (منحنى الخبرة)

- 1- مفهوم أثر التجربة: ظهرت هذه الفكرة مع بحث Andress سنة 1954 ثم طورت من قبل هيرشمان، ثم مكتب BCG الذي طبقها على قطاعات الدارات الالكترونية، المواد الكيميائية، السيارات، البناء...، ورغب أن يعرف فيما هل هناك علاقة رياضية ما بين تراكم التجربة وتراكم الخبرة بالنسبة للمؤسسة في مجال معين وانعكاس ذلك على التكاليف، منطلقا من فرضية أنه سيكون هناك انخفاض حاد دون شك، وتوصل من خلالها إلى أن التكاليف تنخفض بنسبة ثابتة تتراوح بين 20-30% كلما تراكم حجم الإنتاج بقيم مضاعفة، هذا التراكم في الإنتاج ينتج عن تراكم تجربة وخبرة الموظف، إذا فالمؤسسات التي تنتج بالكميات الكبيرة ستستفيد من تحكم أفضل في الوقت وانخفاض التكاليف بفعل ما يسمى باقتصاديات الحجم.

منحنى الخبرة (أثر التجربة)



نلاحظ من خلال الشكل أنه لما أنتقل مستوى إنتاج 10 وحدات إلى 20 وحدة انخفضت التكلفة من 120 إلى 100، وكلما تضاعف حجم الإنتاج سنلاحظ انخفاض تكلفة الوحدة تدريجياً بنسبة تتراوح بين 20-30%. هذه المعرفة أو الخبرة التي تراكمتها المؤسسة مع الزمن تجعلها تمتلك صورة عن تطور التكاليف خلال الزمن بالتالي ستساعدنا في اختيار استراتيجيات مناسبة هجومية أو دفاعية.

2- شروط استعمال أثر التجربة وعوامله: هذا النموذج طور واستخدم بشكل استراتيجي قوي جداً لكن له شروطاً، لأنه قد تحدث بعض المتغيرات التي تؤثر في تراكم التكاليف وتراكم الإنتاج، مثل تطورات الأسعار أو الإتجاهات التضخمية... الخ بالتالي سيفقد النموذج مصداقيته، إذا:

- التجربة تحسب بتراكم الإنتاج منذ انطلاق المنتج حتى ولو بقي حجم الإنتاج ثابتاً، بمعنى أننا لا يجب أن نقارن سنة بسنة، وإنما من اليوم الأول الذي دخل فيه المنتج إلى سلاسل الإنتاج إلى المرحلة التي نحن فيها حالياً.
 - منحنى التجربة يستخلص من الملاحظات الميدانية.
 - أثر التجربة ينتج عن تكاليف العناصر الخاضعة للرقابة المباشرة للمؤسسة.
 - التكاليف تدرس بالقيم الثابتة استبعاداً للأثار التضخمية.
 - يكون أثر التجربة كبيراً خلال المراحل الأولى من دورة الحياة.
- 3- مصادر أثر التجربة: ينتج أثر التجربة عن:
- أثر التدريب والتخصص.
 - أثر اقتصاديات الحجم.
 - أثر الإبداع والتطور التقني (سواء إبداع الموظف أو من التكنولوجيات الحديثة).

رابعاً: حصة المؤسسة من السوق (الكلية أو النسبية)

أي نصيب المؤسسة من السوق، قد تكون هذه الحصة مطلقة أو نسبية: الحصة المطلقة هي التي تحسب من السوق، أي تقارن المؤسسة بمبيعات كل المؤسسات التي لها نفس النشاط في السوق.

$$\text{الحصة المطلقة من السوق} = \frac{\text{متوسط مبيعات SBU للمؤسسة}}{\text{متوسط مبيعات SBU في السوق}} \times 100\%$$

الحصة النسبية من السوق، تعني أن المؤسسة يجب أن تقارن نصيبها السوق بالمنافسين الرئيسيين القائد أو الثلاثة أو الخمسة الأوائل في السوق حسب طبيعة التحليل، ليظهر مركزها ووضعيتها التنافسية بالنسبة إلى حصص المنافسين الرئيسيين بالسوق.

$$\text{الحصة النسبية من السوق} = \frac{\text{متوسط مبيعات SBU للمؤسسة}}{\text{متوسط مبيعات SBU المنافسين الثلاثة أو الخمسة الأوائل}} \times 100\%$$