

Syllabus المادة التعليمية دليل			
اسم المادة: ثقافة المنظمة			
الميدان	العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير	الفرع	علوم التسيير
التخصص	إدارة الأعمال	المستوى	السنة أولى ماستر
السداسي	الأول	السنة الجامعية	2024-2023
التعرف على المادة التعليمية			
اسم المادة	ثقافة المنظمة	وحدة التعليم	أساسية
عدد الأرصدة	04	المعامل	02
الحجم الساعي الأسبوعي	1.5 سا	المحاضرة ( عدد الساعات في الأسبوع )	1.5 سا
أعمال م/تط ( عدد الساعات في الأسبوع )	-	أعمال م/ت ( عدد الساعات في الأسبوع )	1.5 سا
مسؤول المادة التعليمية			
الاسم، اللقب	نور الهناء براهيم	الرتبة	أستاذ محاضر
تحديد موقع المكتب	27	البريد الإلكتروني	<a href="mailto:n.braham@centre-univ-mila.dz">n.braham@centre-univ-mila.dz</a>
رقم الهاتف	39-70-31-0673	توقيت الدرس ومكانه	المحاضرة: المدرج 09 يوم الثلاثاء من 11:00-12:30 الأعمال الموجهة: يوم الاثنين الفوج الأول من: 14:00-15:30 القاعة: 27 الفوج الثاني: من 15:30-17:00 القاعة: 29
وصف المادة التعليمية			
المكتسبات	من أهم المعارف المسبقة المطلوبة: السلوك التنظيمي، مدخل لإدارة الأعمال، تسيير المؤسسة، علم اجتماع المنظمات.		

تطوير الجانب المعرفي للطالب في مجال إدارة الأعمال من خلال التعرف على كل ما يتعلق بثقافة المنظمة باعتبارها موضوع أكثر واقعية في مجال الأعمال.			الهدف العام للمادة التعليمية		
تتمثل أهداف التعلم في النقاط التالية:			أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- اكساب الطالب مهارات التفكير والتحليل فيما يتعلق بموضوع ثقافة المنظمة وأبعادها</li> <li>- ورهان المؤسسة أمام النماذج الثقافية الرائدة في مجال الأعمال؛</li> <li>- فهم آلية خلق وتغيير ثقافة المنظمة؛</li> <li>- تطوير المهارات الأكاديمية للطالب ولما لا المهنية مستقبلا</li> </ul>					
<b>محتوى المادة التعليمية</b>					
ثقافة المنظمة : مدخل مفاهيمي			المحور الأول		
بناء وتكوين ثقافة المنظمة			المحور الثاني		
نماذج ونظريات ثقافة المنظمة			المحور الثالث		
إدارة التغيير الثقافي			المحور الرابع		
تحليل ثقافة المنظمة			المحور الخامس		
ثقافة المنظمة والأداء المتميز			المحور السادس		
<b>طريقة التقييم</b>					
الوزن النسبي للتقييم		العلامة	التقييم بالنسبة المئوية		
60 %	60 %	وزن المحاضرة	20/20		
30 %	40 %	وزن الأعمال الموجهة والتطبيقية	20	05	امتحان جزئي
30 %				07	أعمال موجهة (البحث : إعداد/إلقاء)
-				-	أعمال تطبيقية
5 %				-	المشروع الفردي
-				-	الأعمال الجماعية (ضمن فريق)
-				-	خرجات ميدانية
30 %				06	المواظبة (الحضور / الغياب )
5 %				02	عناصر أخرى ( المشاركة )
تدرس المادة في شكل محاضرات وأعمال موجهة/تطبيقية و طبيعة تقييمها امتحان و مراقبة مستمرة يقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للمحاضرة والأعمال الموجهة:					

معدل المادة	نقطة المحاضرة * 0.6 + نقطة الأعمال الموجبة/التطبيقية * 0.4 =
<i>Moy.M</i>	$= (Note Ex * 0.6) + (Note Td * 0.4)$

### المصادر والمراجع

المرجع الأساسي الموصى به :

عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
ثقافة المنظمة	نعمة عباس الخفاجي	دار اليازوري للنشر والتوزيع، الأردن، 2006
الثقافة التنظيمية والقيادة	إدجار شاين، ترجمة محمد منير الأصبحي، محمد شحادة وهي	مكتبة الملك فهد الوطنية، الرياض، 2011.

مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):

### التوزيع الزمني المرتقب لبرنامج المادة

التاريخ	محتوى المحاضرة	الأسبوع
	مفهوم ثقافة المنظمة + عناصر ثقافة المنظمة	الأسبوع الأول
	أنواع ثقافة المنظمة + خصائصها	الأسبوع الثاني
	أهمية ثقافة المنظمة + مستوياتها	الأسبوع الثالث
	تشكيل ثقافة المنظمة	الأسبوع الرابع
	كيفية المحافظة على ثقافة المنظمة	الأسبوع الخامس
	نماذج ثقافة المنظمة	الأسبوع السادس
	نظريات ثقافة المنظمة	الأسبوع السابع
	مفهوم التغيير الثقافي + أسباب	الأسبوع الثامن
	عوامل المؤثرة في التغيير الثقافي + مراحل التغيير الثقافي	الأسبوع التاسع
	التنوع الثقافي	الأسبوع العاشر
	تحليل مصادر ثقافة المنظمة	الأسبوع الحادي عشر
	تحليل وظائف ثقافة المنظمة	الأسبوع الثاني عشر
	قياس ثقافة المنظمة	الأسبوع الثالث عشر
	مفهوم الأداء المتميز + أهميته	الأسبوع الرابع عشر
	العلاقة بين ثقافة المنظمة والأداء المتميز	الأسبوع الخامس عشر
تحده الإدارة	امتحان نهاية السداسي	

تحده الإدارة	الامتحان الاستدراكي للمادة		
<b>الأعمال الشخصية المقررة للمادة</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تقدم حصص الأعمال الموجهة على شكل سلاسل تمارين محلولة وليست بحوث.</li> <li>2. إعداد بطاقة قراءة حول</li> <li>3. استجواب تقييبي؛</li> <li>4. تقديم بطاقة قراءة لمحور</li> <li>5. تقييم الأسئلة التفاعلية للطلبة عبر منصة Moodle.</li> <li>6. الحضور والتفاعل في منصة Moodle.</li> <li>7. إنشاء دردشة ومنتدى في منصة Moodle للتعليم الإلكتروني.</li> </ol>			
<b>مصادقات الهيئات الإدارية والبيداغوجية</b>			
نائب العميد الملحق بالبيداغوجيا أو مدير الدراسات	الأستاذ مسؤول المادة	مسؤول الميدان أو الفرع أو التخصص (حسب المستوى)	رئيس القسم
ملاحظة هامة: بعد المصادقة على دليل المادة في بداية كل سداسي يتم نشره على الموقع الرسمي للمؤسسة الجامعية			