

أولاً: معايير تحديد المشروع:

قياس المشروع هو القدرة والتحكم في إدارته بوضع معايير ملموسة تستند إلى ضوابط

موضوعية، فالمشاريع الناجحة تقاس بثلاث معايير هي:

أ/ قدرة المشروع على تحقيق النتائج المطلوبة.

ب/ تنفيذ المشروع في الوقت المحدد.

ج/ تحديد ميزانية المشروع.

ويشمل المشروع المهني مجموع الأفعال التي يسعى الفرد إلى القيام بها والأهداف التي

يرسمها والمراد تحقيقها ويعتبر الاختيار المهني من المفاهيم ذات الأهمية في حياة الفرد الحاضرة

منها والمستقبلية باعتبارها عملية مستقرة تبدأ عندما يدرك الفرد بوجود حاجة ضرورية لوظيفة

يشغلها فيتخذ قرار صائب بتحديد أهدافها والسعي إلى تحقيقها بمختلف الأدوات والوسائل وذلك عبر

الإلمام بكل المعلومات المرتبطة بالمهنة مبيّناً ومحدداً بذلك مساراً دراسياً ومهني وفي نفس الوقت.<sup>1</sup>

ثانياً: تحليل الوضع:

هو فحص مفصل عن جود المشروع في السوق بناء على عوامل داخلية وخارجية من حيث

استجابة العملاء الحاليين والمحتملين للنشاط والخدمات، كما يستكشف القدرات من حيث

تأثير مناخ الأعمال والتنبؤ بتطلعات جديدة مقابل الأهداف المحددة ، بفهم مخاطر المشروع

وتقييم العوامل التي تؤثر على بلوغ الأهداف بما في ذلك التحديات واختيار الشركاء لتغيير مساره

نحو الأفضل بربط دراسة المشروع بمعرفة العوامل البشرية التي تقوم على تنفيذه سواء أفراد أو

مجموعات أو مؤسسات والتي لها مصلحة وتتأثر بها أنشطة المشروع من خلال العناصر التالية:

<sup>1</sup> فضيلة عينين، محاضرات مقياس: المشروع المهني والشخصي، جامعة الجزائر1: كلية الحقوق، 2022/2021، ص

- ✓ تحليل الوضع القائم في النظام الخاص بالمؤسسية والذي يتطلب وصف حالة المشروع والتركيب البشرية المطلوبة لانجازه ومن هم أصحاب المصلحة الرئيسيين المرتبطين بكل من هذه العوامل إلى جانب تحليل الوضع الذي يتضمن التحديات (العقبات) والفرص غير المباشرة التي تمسه.
- ✓ معرفة العوامل التي تؤثر على بلوغ الأهداف بما في ذلك البيئة البيولوجية والاجتماعية والاقتصادية والسياسية المحيطة والجهات الفاعلة الرئيسية وفرص العمل الناجح.
- ✓ معرفة العقبات التي تمس المشروع.
- ✓ ربط ظروف المشروع بمؤشرات بيانية تحدد مساره عبر استعمال رسم تخطيطي والربط بينها وبين العوامل المؤثرة فيه..

### ثالثا: تحديد الهدف ومؤشرات الأداء:

- ويعني بها مجموعة من القيم النوعية والرقمية التي تسمح بتقييم أداء كل ما يرتبط بالمشروع في المؤسسة عبر توفير نقاط قياس رئيسية من خلالها تسمح بمتابعة النقاط المطلوبة مع الجهد الفعلي الذي يتم بدله، وتتطلب خارطة طريق المشروع التعرف على مؤشرات الأداء بغية تحديد نسبة انجاز الأهداف باعتبار المؤشرات تبرهن على النتائج شريطة أن تكون قابلة للتقدير كميًا.
- ومن بين مؤشرات الأداء الرئيسية :
  - رسم هدف قابل للقياس والمقارنة.
  - إعداد جدول زمني للقاءات قادة المشروع مع المستخدمين ن لتقييم تقدم أداء المشروع مقابل الأهداف التي تم تحديدها من قبل.
  - الاعتراف بالمسؤولية والمسئالة عند الإخفاق.<sup>2</sup>

- تعد أداة لتكريس الشفافية بعرض وتوصيل أداء المنظمة في كل المستويات من خلال قياس مساهمات الأفراد ووحدات الأعمال بموضوعية وتوحيد أو تنسيق الأفراد والفرق نحو هدف مشترك مع تسليط الضوء على فرص التحسين ونقاط القوة لتشجيع التنافسية.

### رابعاً: إعداد هيكل تقسيم العمل.

يعد إعداد هيكل تقسيم العمل مفتاح تسليم المشروع، وينظم عمل الفريق في أقسام يمكن تسييرها ويتم من خلاله تحديد وتنظيم النطاق الإجمالي الملف المشروع. ويكمن هيكل تقسيم العمل في كونه:

❖ تحليل تدريجي لنطاق العمل الكلي الذي يقوم به فريق المشروع لانجاز أهدافه ومتطلباته.

❖ يوفر تقدير التكلفة التفصيلية للأداءات والتحكم فيها.

❖ توجيه التطور والتحكم في العمل.

ويحدث إعداد هيكل تقسيم العمل في العادة في بداية المشروع ويسبق المشروع التفصيلي

وتخطيط المهام.<sup>3</sup>