اخلاقيات المهنة

1\_ المفهوم العام للاخلاقيات:

هي مجموعة المعايير والضوابط والأطر وحتى القواعد السلوكية والذهنية التي تربط الموظف بمؤسسته وعمله.

وهي مجموعة الاسس والضوابط التي تحدد المهام والمسؤوليات للعامل والعمل والمؤسسة.

وهي التي تحدد العلاقات الاستلزامية بين الحقوق والواجبات والعقوبات.

وهي تلك القواعد التي ترسم وتضبط العلاقة بين الواجب والحق.

وانطلاقا من الاخلاقيات تؤسس الحقوق والواجبات والالتزامات التي تجتمع حولها كل الاطراف وتتفق عليها.

2\_ مصادر الاخلاقيات:

تستخلص الاخلاقيات من مصادر متعددة اهمها:

* التشريع الالهي الذي يحفظ القيمة الانسانية للإنسان ويكفل الحقوق العامة والخاصة وبالتالي يحدد قيمة العمل وجزاءه ومنها يتم استخلاص القيم المتعلقة بالموظف والوظيفة والمؤسسة.
* التشريعات البشرية مثل الدساتير والقوانين التي تحدد كيفية ممارسة الحقوق والواجبات (منظمات حقوق الانسان-منظمات الدفاع عن حقوق العمال وغيرها).
* المنظمات الدولية للشغل والهيئات الرقابية مثل المنظمة الدولية للشغل وهيئة الأمم المتحدة وغيرها مثل النقابات الدولية والنقابات في كل بلد.
* قانون العمل او الوظيف (العمومي او الخاص) حسب كل بلد والتي تستمد من تشريعاتها وقوانينها
* الاجتهادات الخاصة للمؤسسات وارباب العمل حسب طبيعة العمل وحسب التشريعات المحلية في كل بلد.