الاطر العامة لأخلاقيات المهنة:

تحدد الاخلاقيات من خلال اطر كبرى عامة وهي:

1\_ المسؤولية: التي تحدد ما يكلف به أخلاقيا الموظف بصفة عامة

وتشمل:

\_ المسؤولية الاخلاقية التي يسميها البعض الضمير المهني امام العمل بحد ذاته وامام الضمير الاخلاقي والديني للفردز

\_ المسؤولية القانوية و المدنية التي يحددها التعاقد المبدئي بين الموظف والمؤسسة.

2\_ الالتزام: وهو ما يفرض على كل طرف احترام بنود وقواعد وقوانين وشروط العمل والمسؤوليات المتقاسمة بين كل الاطراف.

3\_ الامانة التي تدعو الى الاداء الفعلي والعملي ووالحفاظ على بقاء العمل والمؤسسة والعامل معا/

تستدعي الامانة:

\_ الحفاظ على املاك المؤسسة

\_والقيمة الفعلية والمعنوية للعمل

\_ والاداء السليم للعمل وتحمل المسؤوليات.

4\_ حفظ السر: لكل مؤسسة وموظفيها ظروف ومعايير وشروط او قوانين عمل واسرار تحمي المؤسسة والوظيفة ومستقبلها ووجودها وتحمي العامل يجب المحافظة عليها وفق شروط التنافس و البقاء والاستمرار في الانتاج وتحقيق النتائج.

تنتج عن هذه الاخلاقيات بنود فرعية تكون ملزمة بشكل معنوي وقد تكون على شكل تعليمات وقوانين داخلية او التزامات شخصية اتفاقية.