

قائمة البحوث المقدمة لطلبة الدكتوراه سنة أولى (السداسي الثاني)

تخصص: إدارة الموارد البشرية

مادة: نظم الأجور والحوافز

البحث رقم (01): مفهوم نظام الأجور

- 1- مفهوم الأجور وأهميتها؛
- 2- خصائص ومبادئ نظام الأجور؛
- 3- أنواع الأجور والعوامل المحددة لها.

البحث رقم (02): النظريات الاقتصادية حول الأجور

- 1- النظريات الكلاسيكية؛
- 2- النظريات النيوكلاسيكية؛
- 3- النظرية الماركسية؛
- 4- النظرية الحديثة.

البحث رقم (03): طرق دفع الأجور

- 1- الأجر على أساس الزمن؛
- 2- الأجر على أساس الإنتاج؛
- 3- المعيار المزدوج والأجور التشجيعية؛
- 4- الأجور على أساس الكفاءة.

البحث رقم (04): نظام الأجور والتعويضات حسب التنظيم القانوني الجزائري

- 1- مكونات الأجر حسب نظام العمل الجزائري؛
- 2- كيفية حساب الأجر: دراسة حالة.

البحث رقم (05): تحفيز الموظفين ومكافأتهم

1- مفهوم الحوافز (المفهوم التقليدي للحوافز والمفهوم الشامل للحوافز)

2- نظريات الحوافز والدافعية

أ- النظرية الكلاسيكية؛

ب- نظرية العلاقات الإنسانية؛

ج- نظرية الحاجات الإنسانية؛

د- نظرية العاملين (هيرزبيرج، 1960)؛

هـ- نظرية الحاجة للإنجاز؛

و- نظرية ماكلياند؛

ز- نظرية دوجلاس ماك جريجو.

3- الحوافز المعنوية والحوافز المادية (الفردية والجماعية)

أستاذ المادة: د. قرين ربيع