

السؤال الأول:

أكمل الفراغ بما يناسب:

- أكد نموذج التفاعل البيئي القائم على أساس موارد المنظمة بشكل كبير على أهمية تحفيز الموارد البشرية.....
- يتم تغيير دور وهيكل إدارة الموارد البشرية من خلال،
.....،
- تعتبر الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية الموارد البشرية من الأصول التنظيمية الأكثر قيمة في المنظمة
.....
- خريطة إقليم إدارة الموارد البشرية هي.....
- يتوافق بناء استراتيجية الموارد البشرية مع:
.....
- الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية هي رسم سياسة طويلة الأجل لتعامل المنظمة.....
- من أهداف الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية تحقيق التوافق بين.....
- يقصد تكامل وتفاعل وظائف وممارسات إدارة الموارد البشرية.
- من مكونات استراتيجية الموارد البشرية..... و.....
..... و.....
- من نتائج ممارسات ادارة الموارد البشرية حسب نموذج جامعة هارفارد
..... و..... و.....
- يقصد بإستراتيجية الهيكل التنظيمي
.....
- تعد إستراتيجية الموارد البشرية نظاما فرعيا من نظام كلي هو
.....
- إن استقرار إستراتيجية الموارد البشرية مرتبط ومرهون بـ
.....، ولذلك تتميز إستراتيجية الموارد البشرية بـ.....

- يقصد تكامل وتفاعل وظائف وممارسات إدارة الموارد البشرية.

السؤال الثاني:

أجب بصحيح أو خطأ وصحح العبارات الخاطئة:

- عندما يتوازن العرض من الموارد البشرية مع الاحتياجات المستقبلية، ويمكن للمنظمة اعتماد استراتيجية الاحتفاظ بالموارد البشرية من خلال تفعيل وتنويع التحفيز وتدريب وتعليم وتنمية الموارد البشرية.

.....
.....

- الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية هي إحدى الأنشطة الإدارية التي تعنى بالاستخدام الفاعل للموارد البشرية في المنظمة.

.....
.....

- التطابق العمودي هو التطابق فيما بين استراتيجيات الموارد البشرية ذاتها.

.....
.....

- الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية هي منهج متكامل وخاص وشامل لإدارة الموارد البشرية.

.....
.....

- يتطلب تطبيق استراتيجية إدارة الموارد البشرية وجود ارتباط بين ممارسات الموارد البشرية والأهداف الاستراتيجية للمنظمة.

.....
.....

- الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية هي نهج شامل لإدارة التغيير في نظام الموارد البشرية، بهدف الاستثمار الفعال للقدرات والمهارات البشرية.

.....
.....

- يتطلب الوصول إلى التميز التنافسي من خلال إدارة الموارد البشرية امتلاك أسس متوافقة من أجل تطوير المفاهيم العامة لإدارة الموارد البشرية على المدى الطويل.....
- يتطلب تطبيق المفهوم الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية توفر بعض المتطلبات لزيادة قدرة المنظمة على تحقيق التناسق والربط بين سياسات وأنشطة الموارد البشرية واستراتيجية المنظمة بأكملها.....
- استراتيجية إدارة الموارد البشرية هي خطة متكاملة وشاملة توجه المنظمة في المدى القصير لتحقيق الميزة التنافسية من خلال إدارة مهام مواردها البشرية.....
- ينظر إلى إدارة الموارد البشرية على أنها المصدر لتحقيق الميزة التنافسية في مستوى ارتباط التكيف بين استراتيجية كل من المنظمة وإدارة الموارد البشرية.....
- بين نموذج هارفارد أن قرارات إدارة الموارد البشرية ينبغي أن تأخذ بعين الاعتبار ممارسات الموارد البشرية.....
- ينقسم التكامل الاستراتيجي إلى ثلاثة أقسام.....
- ينظر إلى إدارة الموارد البشرية على أنها المصدر لتحقيق الميزة التنافسية في مستوى ارتباط التفاعل بين إستراتيجية كل من المنظمة و إدارة الموارد البشرية.....
- أصبحت وظيفة الاستقطاب والاختيار تعنى باختيار الفرد المؤهل بعد التحول الذي طرأ على وظيفة تكوين الموارد البشرية.....
- يعد التحفيز الجماعي سياسة تحفيزية جديدة تتماشى مع التوجه الجديد الذي يعتبر الموارد البشرية شريكا في العمل.....

- تقوم نظم دفع الرواتب والأجور بعد التحول الاستراتيجي الذي طرأ على وظيفة التعويضات على أساس
الجهد والأداء.....
.....