

أسئلة للفهم

بعد فهمك لماهية الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية أجب عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول:

اختر الخيار الأنسب لكل عبارة من العبارات التالية:

- ركزت الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية على:

نّ الأداء الآلي للمهام.

نّ الجوانب المادية للعمل.

نّ التنمية الإبداعية للأفراد.

- يمكن تعريف الاستراتيجية بأنها:

نّ خطط وأنشطة المؤسسة المتعلقة باختيار طرق تخصيص مختلف الموارد.

نّ العملية الإدارية المتعلقة بتحديد الأهداف والغايات.

نّ عملية إبداعية عقلانية التحليل تسعى لتحقيق رسالة المنظمة.

• لا شيء مما سبق.

- يمكن تعريف الأهداف بأنها:

نّ الوضع المستقبلي الذي تطمح المؤسسة لبلوغه.

نّ القيم والعادات والتقاليد المشتركة داخل المنظمة.

نّ المورد المتميز الذي يتيح للمنظمة إنتاج قيم ومنافع للعملاء.

- يتمثل التحدي الرئيس الذي تواجهه المنظمات الحديثة في:

• متابعة تطورات المواهب في السوق.

• الاحتفاظ بالكفاءات باعتبارهم الثروة الحقيقية للمنظمة.

• إيجاد أفضل الأساليب التي تسمح للمنظمة بالحصول على الكفاءات.

• لا شيء مما سبق.

- اتخذت التنمية البشرية في إدارة الموارد البشرية شكل:

نّ تكوين مهني لاكتساب مهارات فنية.

نّ تنمية بشرية.

• لا شيء مما سبق.

- في إطار الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية ترى النظرة المبنية على الموارد أن المنظمة هي:

نّ مجموعة من الموارد الكفأة.

- لآ كيان قانوني واجتماعي.
- لآ تنظيم إداري وتجميع للموارد المنتجة.
- لآ موارد ملموسة وأخرى غير ملموسة.
- لا شيء مما سبق.

- تزامنت فترة الثلاثينات مع مرحلة:

- لآ إدارة القوى العاملة.
- لآ إدارة الأفراد.
- لآ الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.

السؤال الثاني:

صحح العبارات الخاطئة.

- يعد التحفيز الجماعي سياسة تحفيزية جديدة تتماشى مع التوجه الجديد الذي يعتبر الموارد البشرية شريكا في العمل.....

- ركزت الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية على الجوانب المادية للعمل.....

- يمكن تعريف الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية بأنها: خطة طويلة الأجل مكونة من عدة نشاطات على شكل برامج وسياسات.....

- الأهداف هي السبيل المتميز الذي يتيح للمنظمة إنتاج قيم ومنافع للعملاء.....

- تعد الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية منهاجا شاملا كونها تعمل على تحقيق التكامل بين استراتيجية الموارد البشرية والاستراتيجية العامة للمنظمة.....

السؤال الثالث:

يمكن اعتبار الموارد الاستراتيجية للموارد البشرية مرحلة أساسية من مراحل تطور دور ومكانة إدارة الموارد البشرية في المنظمة مدعمة بالتقارب بين الاستراتيجية ووظيفة إدارة الموارد البشرية.

على ضوء ما سبق اشرح عناصر المنحى الاستراتيجى لإدارة الموارد البشرية، والشروط المطلوبة للارتقاء بإدارة الموارد البشرية من الدور العملياتي إلى الدور الاستراتيجى.