

السؤال الأول: ما المقصود بالعبارات التالية: (5 نقاط)

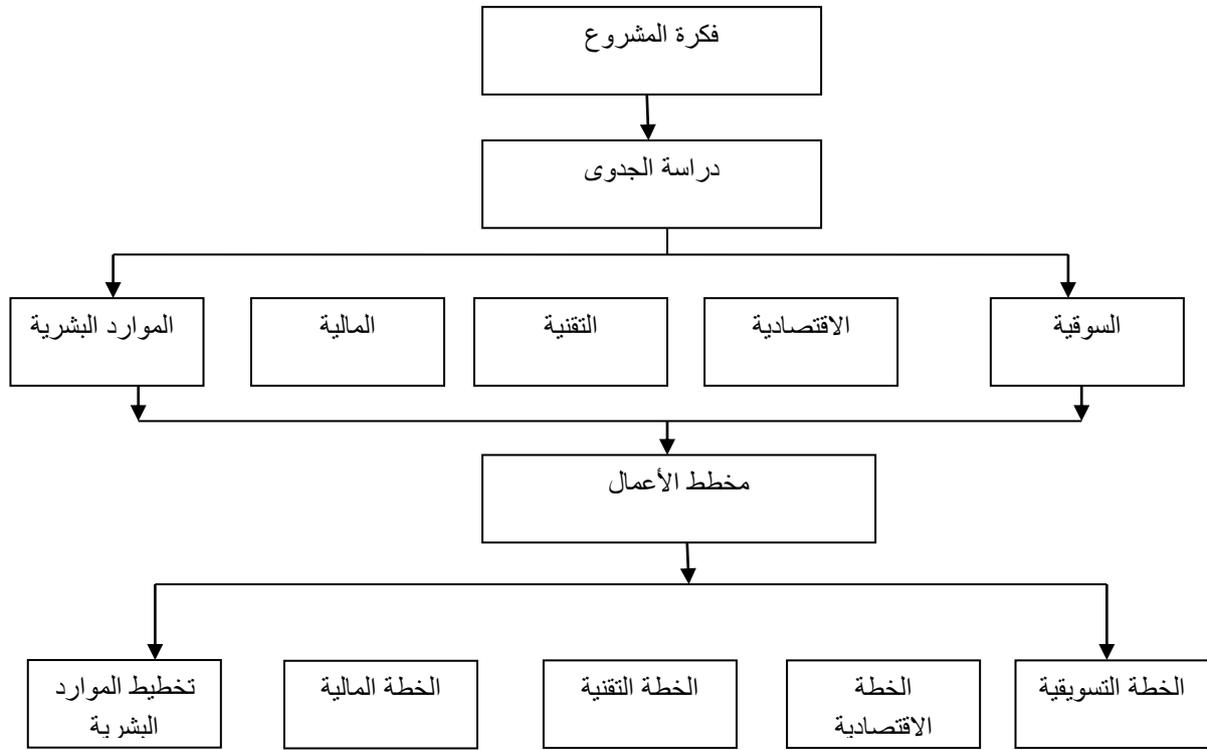
1. مؤسسة في طور التكوين تقوم على فكرة جديدة، تتميز بالسرعة في النمو والتوسع وكما أنها معرضة لمخاطر عالية.
المؤسسات الناشئة (1 نقطة)
2. فكرة جديدة يتم تجسيدها في منظمة قائمة بالأصل، وتركز على احد جوانبها. المقاولاتية المؤسسية (1 نقطة)
3. كل شخص يمارس نشاط بشكل فردي خارج عن التأطير والمتابعة ويندرج في قائمة الأنشطة المؤهلة. المقاول الذاتي
(1 نقطة)
4. وضع وثيقة تعبر عن نوايا المشروع الإستراتيجية في المستقبل: مخطط الأعمال (1 نقطة)
5. المقاول الذي يأخذ المبادرة نحو العمل ومن ثم ينتقل نحو التطبيق، مع امتلاكه العزيمة على تجريب أشياء جديدة، فهو بذلك يجسد: روح المقاولاتية (1 نقطة)

السؤال الثاني: ما هي أهم صفات المقاول الناجح؟. (5 نقاط) كل صفة على نصف نقطة.

- | | |
|----------------|------------------------------|
| - الإبداع | - الثقة بالنفس |
| - المغامرة | - التضحية |
| - المبادرة | - الرغبة في الاستقلالية |
| - تحمل المخاطر | - التمتع بصفة القائد والمسير |
| - الابتكار | - المثابرة |

السؤال الثالث: اذكر مراحل إعداد مخطط الأعمال. (5 نقاط)

كل عنصر على نقطة واحدة



مراحل إعداد مخطط الأعمال

السؤال الرابع: ما هي العوامل المشجعة على العمل المقاوالاتي. (5 نقاط)

العوامل السياسية والقانونية والتشريعية: وتتمثل في الإرادة السياسية والقوانين والتشريعات التي تحفز الفرد للتوجه نحو المقاوالاتية. (1.5 نقطة)

العوامل الاقتصادية: وتتمثل في الإعلامية، البشرية، المعرفية، التكنولوجية، المالية والمادية وغيرها (1 نقطة)

العوامل الاجتماعية الثقافية: وتتمثل في مجموعة التأثيرات الايجابية والسلبية كالعائلة، أنظمة التعليم والتكوين في المدارس والجامعات، الدين والسلوكيات الاقتصادية، المهن وغيرها (1.5 نقطة)

العوامل النفسية: وتتلخص في حاجة الفرد للانجاز وحاجته للسلطة. (1 نقطة)

بالتوفيق