الهيكل التنظيمي الوظيفي

يوصف الهيكل التنظيمي الوظيفي التقليدي بالهيكل الهرمي الدي يتم فيه تنظيم الافراد وتجميعهم ضمن دوائر وظيفية مثل التسويق و الموارد البشرية والمالية و الانتاج و كل فلد من الافراد العاملين في هده الوحدات او الاقسام يخضع لسلطة شخص مسؤول عنه

وعلى نحو واضح بين وفي هده المنظمات دات الهيكل التنظيمي الوظيفي يكون مجال المشروع محدودا و مقيدا بحدود القسم الوظيفي

فكل قسم له مدير و مشاريع يقدمون تقاريرهم الى رئيس القسم.

خصائص الهيكل التنظيمي على اساس المشروع .

.مجموعة مركزية مسؤولة عن تخطيط المشاريع و ادارتها و رقابتها واعداد التقارير عن سير العمل في المشروعات كلها في المنظمة.

.يتمتع مدير و المشاريع بقدر كبير من الاستقلالية و السلطة.

.يمكن ان يتم تنظيم وترتيب اعضاء الفريق.

مزايا الهيكل التنظيمي على اساس المشروع.

.اعتماد وتطبيق نظام ادارة مشاريع رسمي وباتساق في مختلف انحاء المنظمة كلها. ان وجود فهم مشترك وتطبيق ممارسات ادارة المشاريع يعمل على توليد كفاية عالية في المنظمة ومن شان هدا ان يساعد على اكمال المشاريع في الموعد المحدد وضمن الميزانية المحددة و بالتطابق مع مجال المشروع .

. وجود مجموعة من المقاييس والمعايير المشتركة على امتداد حياة كل مشروع تتعلق بالتخطيط و الرقابة واعداد التقارير ويتم تطبيقها في المشاريع كلها و من شان هده المقاييس المشتركة ان تكون بمثابة اداة مساعدة للاتصالات كما انها تعمل على تحقيق الكفاية .

.وجود مديري مشاريع دوي مهارات عالية من شانه ان يقدم فائدة للجميع اد يمكن خفض التكاليف من خلال استخدام وسائل مشتركة في ادارة جميع مشاريع المنظمة .

. تحليل واستخدام البيانات المركزية الواردة من المشاريع كلها في المشاريع المستقبلية من اجل تحسين دقة التقديرات و الممارسات فالخيكل التنظيمي المركزي يعمل على زيادة تسهيل ملاحظة اتجاهات الانتاجية و اتخاد الخطوات اللازمة لتحسين العمليات في المنظمة.

مساوئ الهيكل التنظيمي على اساس المشروع

. يمكن ان تصبح المقاييس و المعايير وعملية التوثيق مفرطة و زائدة فان لم يتم ايلاؤها العناية و الحدر فان المركزية التي يمارسها مدير والمشاريع وممارستهم ستصبح في خدمتهم .فبدلا من التركيز على تلبية احتياجات مكتب تامشاريع و احتياجات المشروع و على الناس الدين يفترض ان يستفدوا من المشروع.

.ادا اصبحت العمليات مفرطة و زائدة فان الكل فالكلية لادارة المشروع في ظل الهيكل التنضيمي المركزي يمكن ان تصبح اعلى من الكلفة الكلية في ظل اي نوع من الهياكل التنظيمية الاخرى.

.من المحتمل ان يبدو مديرو المشاريع غير مستجبين لاحتياجات الافراد الدين هم بحاجة الى مهارات هؤلاء المديرين