

# وزارة التعليم العالي والبحث العلمي جامعة عبد الحفيظ بوالصوف ميلة قانون الوظيفة العمومية

## القانون الأساسي للوظيفة العمومية

اعداد الأستاذ . حراق مصباح

### المحور 03. النظام التعويضي للوظيفة العمومية

#### المحور 3. النظام التعويضي للوظيفة العمومية

1. تعريف النظام التعويضي للوظيفة العمومية
2. الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين
3. مفاهيم عن الأجر الأساسي، الرقم الاستدلالي ، منحة الخبرة المهنية ، الأجر الرئيسي
4. تطبيقات حول ( الرقم الاستدلالي، الأجر القاعدي، الأجر الرئيسي ، منحة الخبرة المهنية )
5. تطبيقات حول ( خصم اشتراكات الضمان الاجتماعي، خصم ضريبة الدخل IRG ) محينة لغاية قانون المالية التكميلي لسنة 2020

## محور 03. النظام التعويضي للوظيفة العمومية

### أولاً. تعريف النظام التعويضي للوظيفة العمومية:

يمكن تعريف النظام التعويضي للوظيفة العمومية بأنه عملية تنظيمية وقانونية تحتوي على مجموعة من الأحكام المتعلقة بالشبكة الاستدلالية تسمح بتحديد مرتبات الموظفين على اختلاف أسلاكهم ورتبهم .

النظام التعويضي للموظف العمومي منظم ومحكوم بالأمر الرئاسي رقم 07-07-304 الموافق لـ 29-09-2007 المحدد للشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم .

### ثانياً. الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين :

تشمل الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ( مجموعات أ، ب . ج ، د ، وأصنافا من 1 الى 17، وأقساماً فرعية خارج الصنف هي عبارة عن سبعة 07 أقسام فرعية )

- المجموعة أ : يوافقها الأصناف من 11 الى 17 ، وهي خاصة بنشاطات التصميم والبحث والدراسات
- المجموعة ب: يوافقها الأصناف 9 و 10 ، وهي خاصة بنشاطات التطبيق
- المجموعة ج: يوافقها الأصناف 7 و 8 ، وهي خاصو بنشاطات التحكم
- المجموعة د: يوافقها الأصناف من 1 الى 6، وهي خاصة بنشاطات التنفيذ
- خارج الصنف : يضم الأقسام الفرعية السبعة 07 ( قسم فرعي 1، قسم فرعي 2، قسم فرعي 3، قسم فرعي 4، قسم فرعي 6، قسم فرعي 7)

يتم تصنيف الرتب في مختلف المجموعات والأصناف والأقسام الفرعية خارج الصنف حسب مستويات التأهيل المطلوبة والمحددة عن طريق القانون

## الشبكة الاستدلالية للمرتبات

الرقم الاستدلالي للدرجات												الرقم الاستدلالي الأتني	المنظر	الجموع
الثانية عشرة	الحادية عشرة	العشرة	التسعة	الثامنة	السابعة	السادسة	الخامسة	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى			
120	110	100	90	80	70	60	50	40	30	20	10	200	1	د
131	120	110	99	88	77	66	55	44	33	22	11	219	2	
144	132	120	108	96	84	72	60	48	36	24	12	240	3	
158	145	132	118	105	92	79	66	53	39	26	13	263	4	
173	158	144	130	115	101	86	72	58	43	29	14	288	5	
189	173	158	142	126	110	95	79	63	47	32	16	315	6	
209	191	174	157	139	122	104	87	70	52	35	17	348	7	ج
225	208	190	171	152	133	114	95	76	57	38	19	379	8	
251	230	209	188	167	146	125	105	84	63	42	21	418	9	ب
272	249	227	204	181	159	136	113	91	68	45	23	453	10	
299	274	249	224	199	174	149	125	100	75	50	25	498	11	
322	295	269	242	215	188	161	134	107	81	54	27	537	12	
347	318	289	260	231	202	173	145	116	87	58	29	578	13	
373	342	311	279	248	217	186	155	124	93	62	31	621	14	
400	366	333	300	266	233	200	167	133	100	67	33	666	15	
428	392	357	321	285	250	214	178	143	107	71	36	713	16	
457	419	381	343	305	267	229	191	152	114	76	38	762	17	
558	512	465	419	372	326	279	233	186	140	93	47	930	تقسم فرعي 1	
594	545	495	446	396	347	297	248	198	149	99	50	990	تقسم فرعي 2	
633	580	528	475	422	369	317	264	211	158	106	53	1055	تقسم فرعي 3	
675	619	563	506	450	394	338	281	225	169	113	56	1125	تقسم فرعي 4	
720	660	600	540	480	420	360	300	240	180	120	60	1200	تقسم فرعي 5	
768	704	640	576	512	448	384	320	256	192	128	64	1280	تقسم فرعي 6	
888	814	740	666	592	518	444	370	296	222	148	74	1480	تقسم فرعي 7	

**المادة 3:** يتم تصنيف الرتب في مختلف المجموعات والأصناف والأقسام الفرعية خارج الصنف حسب مستويات التأهيل المطلوبة وطريقة التوظيف المقررة للاتحاق بالوظيفة، طبقا للجدول الآتي :

### شبكة مستويات التأهيل

المجموعات	الأصناف	مستويات التأهيل
د	1	* السنة السادسة من التعليم الأساسي أو أقل.
	2	* السنة السابعة من التعليم الأساسي. * السنة الثامنة من التعليم الأساسي.
	3	* شهادة التكوين المهني المتخصص (السنة السابعة أو الثامنة من التعليم الأساسي + تكوين 12 شهرا). * السنة التاسعة من التعليم الأساسي.
	4	* شهادة التعليم الأساسي أو شهادة التعليم المتوسط.
	5	* شهادة الكفاءة المهنية (السنة التاسعة من التعليم الأساسي + 12 إلى 18 شهرا من التكوين). * السنة الأولى من التعليم الثانوي.
ج	6	* شهادة التحكم المهني. * السنة الثانية من التعليم الثانوي.
	7	* السنة الثالثة من التعليم الثانوي. * السنة الثانية من التعليم الثانوي + 12 شهرا من التكوين. * السنة الأولى من التعليم الثانوي + 24 شهرا من التكوين.
	8	* البكالوريا. * شهادة تقني.
ب	9	* البكالوريا + 24 شهرا من التكوين.
	10	* شهادة تقني سام. * شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية. * البكالوريا + 36 شهرا من التكوين.
أ	11	* ليسانس. * ليسانس نظام "ل م د" (LMD). * شهادة الدراسات العليا (DES).
	12	* شهادة المدرسة الوطنية للإدارة.
	13	* البكالوريا + 5 سنوات من التكوين العالي. * ماستر نظام "ل م د" (LMD). * ليسانس + ما بعد التدرج المتخصص.

## شبكة مستويات التأهيل

المجموعات	الأصناف	مستويات التأهيل
أ	14	* ماجستير. * شهادة المدرسة الوطنية للإدارة (النظام الجديد).
	15	* صنف مخصص لرتب الترقية.
	16	* دكتوراه في الطب العام.
	17	* صنف مخصص لرتب الترقية.
	قسم فرعي 1	* ماجستير (للاتحاق برتب التعليم العالي والبحث العلمي). * دكتوراه. * دكتوراه دولة.
	قسم فرعي 2	* شهادة الدراسات الطبية المتخصصة (DEMS).
	قسم فرعي 3	* شهادة الدراسات الطبية المتخصصة (DEMS) للاتحاق برتب التعليم العالي والبحث العلمي).
قسم فرعي 4	* قسم فرعي مخصص لرتب الترقية.	
قسم فرعي 5	* دكتوراه في العلوم الطبية (DESM).	
قسم فرعي 6	* التأهيل الجامعي.	
قسم فرعي 7	* قسم فرعي مخصص لرتب الترقية.	

خارج الصنف

**المادة 6 :** يكافئ الراتب الأساسي الالتزامات القانونية الأساسية للموظف.

**المادة 7 :** تكافئ التعويضات التبعية الخاصة المرتبطة بممارسة بعض النشاطات وكذا مكان ممارسة العمل والظروف الخاصة به.

وتكافئ العلاوة المردودية والأداء.

**المادة 8 :** تحدد قيمة النقطة الاستدلالية المنصوص عليها في المادة 5 أعلاه، بخمسة وأربعين دينارا (45 دج).

**المادة 4 :** للموظف، بعد أداء الخدمة، الحق في راتب يشتمل على ما يأتي:

- الراتب الرئيسي،
- العلاوات والتعويضات.

**المادة 5 :** ينتج الراتب الرئيسي عن حاصل ضرب الرقم الاستدلالي الأدنى لصنف ترتيب الرتبة الذي يضاف إليه الرقم الاستدلالي المطابق للدرجة المشغولة في قيمة النقطة الاستدلالية.

وينتج الراتب الأساسي عن حاصل ضرب الرقم الاستدلالي الأدنى في قيمة النقطة الاستدلالية.

ثالثاً. مفاهيم عن (الراتب الأساسي ، الرقم الاستدلالي ، منحة الخبرة المهنية ) :

#### أ.الراتب الأساسي ( الأجر القاعدي ):

الراتب الأساسي ويسمى الأجر القاعدي هو حاصل ضرب الرقم الاستدلالي في قيمة النقطة الاستدلالية ( والمحددة ب45 دج) وهو ما أشارت اليه المادة 5 من المرسوم الرئاسي 304-07 المتعلق بالشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين في الفقرة الأخيرة " ينتج الراتب الأساسي من حاصل ضرب الرقم الاستدلالي الأدنى في قيمة النقطة الاستدلالية

كما عرفته المادة 121 من القانون الأساسي للوظيفة العمومية " يوافق الراتب الأساسي الرقم الاستدلالي الأدنى للصنف، ويمثل الراتب المقابل للواجبات القانونية الأساسية للموظف "

في حين حددت المادة 8 من المرسوم الرئاسي 304-07 المتعلق بالشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين النقطة الاستدلالية ب45 دج

#### ب. الراتب الرئيسي :

الراتب الرئيسي هو حاصل ضرب الرقم الاستدلالي الأدنى الموافق للصنف يضاف اليه الرقم الاستدلالي الموافق للدرجة في قيمة النقطة الاستدلالية وهو ماوضحته المادة 5 من المرسوم الرئاسي 304-07 المتعلق بالشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين النقطة الاستدلالية في قولها " ينتج الراتب الرئيسي عن حاصل ضرب الرقم الاستدلالي الأدنى لصنف ترتيب الرتبة يضاف اليه الرقم الاستدلالي المطابق للدرجة المشغولة في قيمة النقطة الاستدلالية "

الراتب الرئيسي = الرقم الاستدلالي X قيمة النقطة الاستدلالية

الراتب الرئيسي = الراتب الأساسي(الأجر القاعدي)+ منحة الخبرة المهنية (IEP)

#### ج.الرقم الاستدلالي :

الرقم الاستدلالي هو الرقم الاستدلالي الأدنى + الرقم الاستدلالي الموافق للدرجة

## د. منحة الخبرة المهنية :

تمثل الخبرة المهنية حاصل ضرب الرقم الاستدلالي الموافق للدرجة المشغولة في قيمة النقطة الاستدلالية وعليه يعبر عنها بالعلاقة التالية :

منحة الخبرة المهنية = الرقم الاستدلالي الموافق للدرجة X النقطة الاستدلالية

رابعاً تطبيقات حول (الرقم الاستدلالي، الأجر القاعدي، الأجر الرئيسي ، منحة الخبرة المهنية )

### تطبيق رقم 01:

السيد منير اطار بوزارة المالية ، خارج الصنف ، قسم فرعي 06، الدرجة الرابعة

المطلوب :

- حساب الرقم الاستدلالي
- حساب منحة الخبرة المهنية (IEP)
- حساب الراتب الأساسي ( الأجر القاعدي )
- حساب الراتب الرئيسي

### حل التطبيق رقم 01 :

#### 1. حساب الرقم الاستدلالي

الرقم الاستدلالي = الرقم الاستدلالي الأدنى + الرقم الاستدلالي الموافق للدرجة = 1280 + 256 = 1536

#### 2. حساب منحة الخبرة المهنية

منحة الخبرة المهنية = الرقم الاستدلالي الموافق للدرجة X قيمة النقطة الاستدلالية = 45 X 256 = 11520 دج

#### 3. حساب الراتب الأساسي ( الأجر القاعدي )

الراتب الأساسي (الأجر القاعدي) = الرقم الاستدلالي الأدنى X قيمة النقطة الاستدلالية (45 دج)  
= 45 X 1280 = 57600 دج

#### 4. حساب الراتب الرئيسي :

##### ▪ الطريقة الأولى:

الراتب الرئيسي = الرقم الاستدلالي X قيمة النقطة الاستدلالية (45 دج) = 1536 X 45 دج = 69120 دج

##### ▪ الطريقة الثانية :

الراتب الرئيسي = الراتب الأساسي (الأجر القاعدي) + منحة الخبرة المهنية = 57600 دج + 11520 دج = 69120 دج

خامسا. تطبيقات حول ( خصم اشتراكات الضمان الاجتماعي، خصم ضريبة الدخل IRG ) محينة لغاية قانون المالية التكميلي لسنة 2020

#### تطبيق رقم 01 :

مكلف بالضريبة له المعطيات المبينة في الجدول التالي:

منحة الأجر الوحيد	الأجر القاعدي	منح عائلية	Ind6	Ind 5	Ind 4	Ind 3	تعويض المسؤولية	تعويض الخبرة المهنية	الطبيعة
800	57600	600	21600	36000	14000	11520	22275	14400	مكلف بالضريبة

#### المطلوب :

1\_ حساب الأجر الاجمالي للمكلف بالضريبة

2\_ حساب الأجر الخاضع للضريبة للمكلف بالضريبة

3. حساب اشتراكات الضمان الاجتماعي

3\_ حساب ض د IRG) للمكلف بالضريبة

4\_ حساب الأجر الصافي للمكلف بالضريبة

(تعويض الخبرة المهنية ، تعويض المسؤولية ، IND<sub>5</sub>.IND<sub>4</sub>.IND<sub>3</sub>.IND<sub>6</sub>) عبارة عن منح شهرية ثابتة.

منحة الأجر الوحيد منحة ذات طابع عائلي

### حل التطبيق رقم 01:

#### حساب الأجر الاجمالي :

الأجر الاجمالي = الأجر القاعدي + مجموع المنح الشهرية الثابتة = 11520 + 14400 + 57600

177395 = 21600 + 36000 + 22275 + 14000 +

#### حساب الأجر الخاضع للضريبة :

الأجر الخاضع للضريبة = الأجر الاجمالي - اشتراكات الضمان الاجتماعي

#### حساب اشتراكات الضمان الاجتماعي :

اشتراكات الضمان الاجتماعي = 9% من الأجر الاجمالي

اشتراكات الضمان الاجتماعي = 177395 X 9% = 15965.55

الأجر الخاضع للضريبة = 177395 - 15965 = 161429.45

#### حساب الضريبة على الدخل الاجمالي :

من 0 الى 10.000 دج 0 %

من 10.000 الى 30.000 20%

من 30.000 الى 120.000 30%

120.000 الى ما فوق 35%

المجموع = 45500.30 = 14500.30 + 27000 + 4000

18200.12 = 45500.30 X 40% (مفروض)

التخفيض يجب أن يكون محصورا بين (1000 و 1500)

ومنه ض د ا IRG = 45500.30 - 1500 = 44000.3

### حساب الأجر الصافي :

الأجر الصافي = الأجر الخاضع للضريبة - ض د ا IRG + المنح الشهرية المعفاة = -161429.45  
118829.15 = 800 + 600 + 44000.3

### تطبيق رقم 02 :

اليك الجدول التالي :

الأجر الخاضع للضريبة	المكلف بالضريبة
30.500	مكلف بالضريبة أ
32.000	مكلف بالضريبة ب
34.500	مكلف بالضريبة ج
30.000	مكلف بالضريبة د

المطلوب :

حساب الضريبة على الدخل الاجمالي للمكلفين بالضريبة أ ، ب ، ج ، د

### حل التطبيق رقم 02 :

#### 1. بالنسبة للمكلف أ (30.500)

0 الى 10.000	%0
10.000 الى 30.000	%20
30.000 الى 120.000	%30

$$\text{ض د ا الخام} = 150 + 4000 = 4150 \text{ دج}$$

تطبيق التخفيض :  $4150 \times 40\% = 1660$  (مرفوض) لأن التخفيض يجب أن يكون محصور(1000-  
(1500

$$4150 - 1500 = 2650 \text{ (القديم)}$$

$$\text{ض د ا} = \text{ض د ا القديم} - \frac{3}{8} \times 2650 = \frac{3}{20.000} - \frac{3}{8} \times 2650 = 400$$

## 2. بالنسبة للمكلف ب (32.000):

0 الى 10.000	%0	
10.000 الى 30.000	%20	4000
30.000 الى 120.000	%30	600

$$\text{ض د ا الخام} = 600 + 4000 = 4600 \text{ دج}$$

تطبيق التخفيض :  $4600 \times 40\% = 1840$  (مرفوض) لأن التخفيض يجب أن يكون محصور(1000-  
(1500

$$4600 - 1500 = 3100 \text{ (القديم)}$$

$$\text{ض د ا} = \text{ض د ا القديم} - \frac{3}{8} \times 3100 = \frac{3}{20.000} - \frac{3}{8} \times 3100 = 1600$$

## 3. بالنسبة للمكلف ج (34.500):

0 الى 10.000	%0	
10.000 الى 30.000	%20	4000
30.000 الى 120.000	%30	1350

$$\text{ض د ا الخام} = 1350 + 4000 = 5350 \text{ دج}$$

تطبيق التخفيض :  $40\% \times 5350 = 2140$  ( مرفوض ) لأن التخفيض يجب أن يكون محصور (1000-  
(1500

$$3850 = 1500 - 5350 \text{ (القديم)}$$

$$\text{ض د ا} = \text{ض د ا القديم} \times \frac{3}{8} - \frac{3}{20.000} = \frac{3}{8} \times 3850 - \frac{3}{20.000} = 3600$$

#### 4. بالنسبة للمكلف ج (30.000)

الضريبة على الدخل الاجمالي ( IRG ) تساوي صفر لأن كل الأجرور الخاضعة للضريبة أقل أو تساوي  
30.000 دج معفاة من الضريبة بمقتضى قانون المالية التكميلي لسنة 2020

المستشار  
د. طارق مطيع